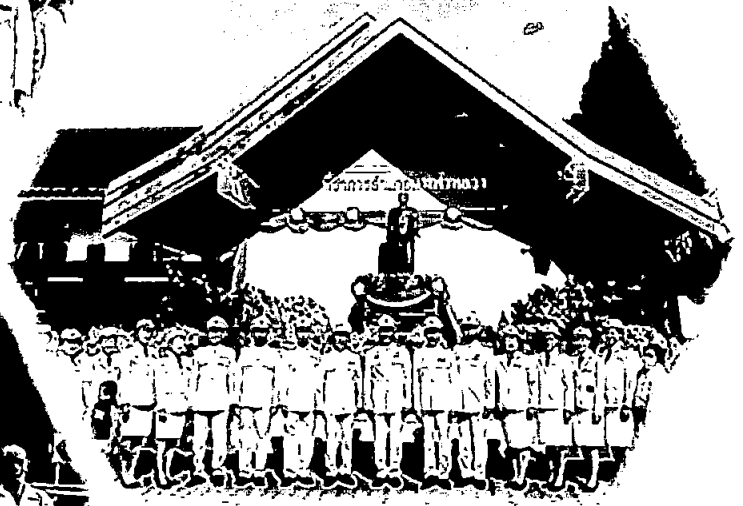
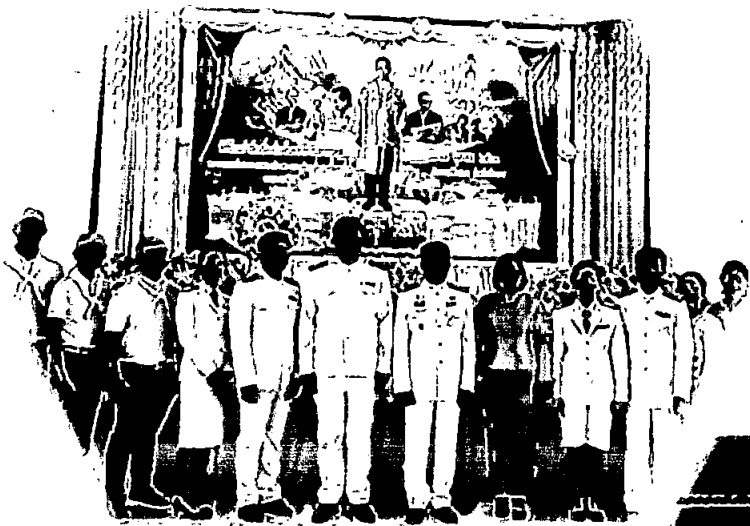




แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔



เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ฟ้าหลวง
อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ ๑

๑. ข้อมูลทั่วไป
๒. ข้อมูลสถานะสุขภาพ
๓. จัดอันดับความสำคัญ
๔. โครงสร้างการบริหาร คปสอ.แม่ฟ้าหลวง
๕. วิเคราะห์องค์กร
๖. ขั้นตอน/กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน
ของ คปสอ.แม่ฟ้าหลวง

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปและสถานะสุขภาพพื้นที่

๑.๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑.๑ ลักษณะที่ตั้งและอาณาเขต

อำเภอมะนัง ได้รับการประกาศจัดตั้งเป็นกิ่งอำเภอมะนัง เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๕ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลง วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๓๕ โดยแยกการปกครองออกจากอำเภอมะนังและได้รับพระราชทานชื่อ “กิ่งอำเภอมะนัง” จากสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และได้รับการยกฐานะเป็น “อำเภอมะนัง” เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๓๙



อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดเขต ติดต่อกับประเทศสาธารณรัฐสหภาพพม่า
ทิศใต้	ติดเขต ติดต่อกับอำเภอมะนัง จังหวัดยะลา
ทิศตะวันออก	ติดเขต ติดต่อกับอำเภอมะนัง จังหวัดยะลา
ทิศตะวันตก	ติดเขต ติดต่อกับประเทศสาธารณรัฐสหภาพพม่า

ลักษณะภูมิประเทศ

อำเภอแม่ฟ้าหลวงมีพื้นที่มีเนื้อที่ จำนวน ๖๔๑.๔๐๔ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔๐๐,๘๗๖ ไร่ สภาพโดยทั่วไปเป็นภูเขาสูงมีเทือกเขาสลับซับซ้อน พื้นที่ลาดเอียงจากตะวันตกไปทางตะวันออก ระดับความสูงจากน้ำทะเลปานกลาง ประมาณ ๙๐๐ – ๑,๕๐๐ เมตร

แยกเป็น

พื้นที่ราบระหว่างภูเขา	๖,๐๕๕ ไร่	ร้อยละ ๑.๕๑
ภูเขา	๓๙๔,๖๘๘ ไร่	ร้อยละ ๙๘.๔๖
พื้นน้ำ	๑๓๕ ไร่	ร้อยละ ๐.๐๓

การคมนาคมติดต่อระหว่างอำเภอและตัวจังหวัด ใช้เส้นทางหลวง พหลโยธิน หมายเลข ๑ จากตัวอำเภอเมือง มาถึง อ. แม่จัน บ้านป่าซาง แยกทางซ้ายมือ ขึ้นมาตาม ทางหลวงหมายเลข ๑๑๓๐ ถึง สามแยกอีก้อ แล้วแยกเข้า ทางหลวงชนบท ทางซ้ายมือ รวมระยะทาง ๗๐ กิโลเมตร

๑.๑.๒ การปกครอง

อำเภอแม่ฟ้าหลวง แบ่งการปกครองออกเป็น ๔ ตำบล ๗๘ หมู่บ้าน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ แห่ง

ตำบล	จำนวน (แห่ง)	
	จำนวนหมู่บ้าน	เขตพื้นที่ อบท.
ตำบลเทอดไทย	๑๙	อบต.เทอดไทย
ตำบลแม่สลองใน	๒๗	อบต.แม่สลองใน
ตำบลแม่ฟ้าหลวง	๑๙	อบต.แม่ฟ้าหลวง
ตำบลแม่สลองนอก	๑๓	อบต.แม่สลองนอก
รวมทั้งสิ้น	๗๘	

ที่มา : ข้อมูลจากสถิติประชากรจากทะเบียนบ้าน แยกรายพื้นที่ ระดับตำบล อำเภอแม่ฟ้าหลวง ณ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

รับผิดชอบดูแลสุขภาพประชากรในพื้นที่ของ ๔ ตำบล ได้แก่ ตำบลเทอดไทย ตำบลแม่สลองใน ตำบลแม่สลองนอก และ ตำบลแม่ฟ้าหลวง จำนวน ๗๘ หมู่บ้าน ประชากรตามสถิติหลักประกันสุขภาพ จำนวน ๗๖,๕๐๒ คน และมีประชากรแฝงมากกว่า ๓,๐๐๐ ราย มีหน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่ายฯ รวม ๑๓ แห่ง มีประชากร ประกอบด้วยประชากรหลากหลายชนเผ่า อาทิ เช่น อาข่า ๓๐ % , จีนฮ่อ ๑๖ % , ไทยใหญ่ ๑๑ % , มูเซอ ๑๐% , ลีซอ ๘ % , เย้า ๓% , ม้ง ๒ % , อื่นๆ อีก ๑ % เช่น ลีว , พม่า ซึ่งแต่ละชนเผ่าต่างมีภาษา ประเพณี และวัฒนธรรมที่โดดเด่นเป็นของตนเอง มีโรงเรียนประถมศึกษา ๓๓ แห่ง โรงเรียนประถมศึกษาขยายโอกาส ๑๒ แห่ง สถานพยาบาลเอกชน ๑๐ แห่ง ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ (มหายาน) , พุทธเถรวาท แบบไทยใหญ่ รองลงมาคือ เต้า, คริสต์ (โปรเตสแตนต์), คริสต์ (แคทอลิก) , อิสลาม , และยังมีการนับถือผีบรรพบุรุษ มีประเพณีกราบไหว้บูชาในวันสำคัญของแต่ละชนเผ่า ซึ่งส่วนใหญ่ก็ยังยึดถือประเพณีแบบดั้งเดิมของแต่ละชนเผ่า ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม มีการทำนาตามพื้นที่ราบระหว่างภูเขาและที่ราบบริเวณลุ่มแม่น้ำ

๑.๑.๓ ข้อมูลประชากร

จำนวนประชากรจำแนกตามกลุ่มอายุในพื้นที่ ประจำปี ๒๕๖๓

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
๐-๔ ปี	๒,๐๙๓	๑,๙๒๘	๔,๐๒๑
๕-๙ ปี	๒,๔๐๓	๒,๑๓๒	๔,๕๓๕
๑๐-๑๔ ปี	๒,๖๔๙	๒,๕๐๓	๕,๑๕๒
๑๕-๑๙ ปี	๒,๘๕๗	๒,๙๖๖	๕,๘๒๓
๒๐-๒๔ ปี	๒,๗๙๓	๓,๐๔๔	๕,๘๓๗
๒๕-๒๙ ปี	๒,๖๓๓	๓,๐๖๕	๕,๖๙๘
๓๐-๓๔ ปี	๒,๓๗๐	๒,๔๕๐	๔,๘๒๐
๓๕-๓๙ ปี	๑,๙๕๘	๒,๐๙๕	๔,๐๕๓
๔๐-๔๔ ปี	๑,๙๐๘	๑,๙๑๙	๓,๘๒๗
๔๕-๔๙ ปี	๑,๗๑๗	๑,๘๓๕	๓,๕๕๒
๕๐-๕๔ ปี	๑,๖๘๗	๑,๗๕๒	๓,๔๓๙
๕๕-๕๙ ปี	๑,๔๗๕	๑,๖๙๑	๓,๑๖๖
๖๐-๖๔ ปี	๑,๒๖๓	๑,๓๗๑	๒,๖๓๔
๖๕-๖๙ ปี	๗๘๐	๙๔๑	๑,๗๒๑
๗๐-๗๔ ปี	๕๙๒	๗๘๑	๑,๓๗๓
๗๕-๗๙ ปี	๓๕๗	๕๙๐	๙๔๗
๘๐ ปีขึ้นไป	๔๘๘	๗๐๖	๑,๑๙๔
รวม	๓๐,๐๒๓	๓๑,๗๖๙	๖๑,๗๙๒

ที่มา :ข้อมูล HDC ตุลาคม ๒๕๖๓

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ฟ้าหลวงปี ๒๕๖๓ มีจำนวนประชากร จำนวน ๖๑,๙๗๒ คน เป็นชาย ๓๐,๐๒๓ คน เป็นหญิง ๓๑,๗๖๙ คน ปี ๒๕๖๒ มีประชากร จำนวน ๖๕,๑๖๔ คน เป็นชาย ๓๑,๔๘๔ คน เป็นหญิง ๓๓,๖๘๐ คน

วิเคราะห์แนวโน้มการเพิ่มขึ้นหรือลดลงของประชากรเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ข้อมูลของประชากร มาเปรียบเทียบกับพบว่า ปี ๒๕๖๓ มีจำนวนประชากรที่ลดลงจาก ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓,๓๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๗ พบว่า จำนวนประชากรที่ลดลงส่วนใหญ่ เป็นกลุ่มผู้สูงอายุ

อำเภอแม่ฟ้าหลวงเป็นชุมชนที่อยู่บนพื้นที่สูงประชากรส่วนใหญ่เป็นกลุ่มชาติพันธุ์หลายชนเผ่ามีวัฒนธรรม ประเพณีที่หลากหลาย มีภาษาเป็นของตนเองและสื่อสารด้วยภาษาไทยได้น้อย ประกอบอาชีพหลักด้าน เกษตรกรรม และรับจ้าง และค้าขายบางส่วน ประชากรวัยทำงานออกไปทำงานนอกพื้นที่ตามจังหวัดใหญ่ ๆ ได้แก่ กรุงเทพฯ เชียงใหม่ และทางภาคใต้ ดังนั้นในพื้นที่จึงมีกลุ่มสตรี เด็กเล็ก และผู้สูงอายุอาศัยอยู่เป็นส่วนใหญ่ ภาวะทางสุขภาพมักเจ็บป่วยเล็กน้อยด้วยโรคพื้นฐาน ระบบทางเดินหายใจและระบบทางเดินอาหารและด้วย บริบทชนเผ่าที่นิยมการมีครอบครัวเมื่ออายุยังน้อยและมีบุตรหลายคน สตรีวัยเจริญพันธุ์จึงมารับบริการฝากครรภ์ ถึงปีละกว่า ๕๐๐ ราย ส่งผลให้เด็ก ๐ - ๕ ปี มารับบริการในคลินิกวัคซีนมากตามไปด้วยและจากสภาพเศรษฐกิจ สังคมในปัจจุบันที่มีความเจริญเพิ่มมากขึ้นทำให้เกิดโรคเรื้อรังตามมาได้แก่ โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคหลอดเลือดสมอง โรคมะเร็ง และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ ในขณะเดียวกันปัญหายาเสพติดก็ยังคงมีอยู่ และด้วยบริบทชุมชนบนพื้นที่สูง การดื่มสุราและสูบบุหรี่เป็นวิถีตามปกติ ประกอบกับมีงานรื่นเริงและประเพณี ที่หลากหลายของชนเผ่า จึงเป็นสาเหตุส่งเสริมให้เกิดโรคเรื้อรังเพิ่มมากขึ้นได้

๑.๑.๔. หน่วยงานราชการ/ รัฐวิสาหกิจ

- ที่ว่าการอำเภอแม่ฟ้าหลวง
- สถานีตำรวจภูธรแม่ฟ้าหลวง
- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอแม่ฟ้าหลวง สาขาตำบลเทอดไทย
- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอแม่ฟ้าหลวง สาขาตำบลแม่สลองนอก
- โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ฟ้าหลวง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่ฟ้าหลวง
- สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่ฟ้าหลวง
- ศูนย์การศึกษาอนุบาลและการศึกษาตามอัธยาศัย
- สำนักงานเกษตรอำเภอแม่ฟ้าหลวง

๑.๑.๕. ธนาคารหรือสถาบันการเงิน

- ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาแม่จัน
- สถาบันการเงิน เทอดไทย

๑.๑.๖. ด้านสังคม

๑) ข้อมูลด้านการศึกษาและศาสนา

- | | |
|----------------------|---------|
| • วัด/สำนักสงฆ์ | ๑๕ แห่ง |
| • โรงเรียนประถมศึกษา | ๓๓ แห่ง |
| • โรงเรียนมัธยมศึกษา | ๓ แห่ง |

๒) สถานบริการสาธารณสุข

- | | |
|--|---------|
| • โรงพยาบาล ๓๐ เตียง | ๑ แห่ง |
| • กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรร่วม | ๑ แห่ง |
| • โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) | ๑๓ แห่ง |
| • คลินิกเอกชน | ๑๐ แห่ง |

๓) ลักษณะภูมิอากาศ อุณหภูมิเฉลี่ย ฤดูกาล

อำเภอแม่ฟ้าหลวง พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นป่าไม้และเป็นภูเขาสูง จึงทำให้มีอากาศเย็นในฤดูหนาว อุณหภูมิเฉลี่ยทั้งปีประมาณ ๒๔.๔ องศาเซลเซียส ในฤดูร้อนมีอากาศร้อน อุณหภูมิสูงสุดเฉลี่ย ๓๑.๑ องศาเซลเซียส โดยในเดือนเมษายนมีอากาศร้อนที่สุด อุณหภูมิสูงที่สุดที่เคยวัดได้ ๔๑.๘ องศาเซลเซียส เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ส่วนในฤดูหนาวมีอากาศหนาวเย็น อุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ย ๑๙.๓ องศาเซลเซียส โดยมีอากาศหนาวที่สุดอยู่ในเดือนมกราคม อุณหภูมิต่ำสุดที่วัดได้ ๑.๐ องศาเซลเซียส เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๒

ฤดูกาลของอำเภอแม่ฟ้าหลวง พิจารณาตามลักษณะลมฟ้า อากาศของประเทศไทย แบ่งออกเป็น ๓ ฤดู ดังนี้

๑. ฤดูร้อน เริ่มต้นประมาณกลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม

มีอุณหภูมิ เฉลี่ย ๓๕.๐ องศาเซลเซียส – ๓๙.๙ องศาเซลเซียส มีอากาศร้อนอบอ้าวทั่วไป โดยเฉพาะในเดือนเมษายน เป็นเดือนที่มีอากาศร้อนอบอ้าวมากที่สุดในรอบปี

๒. ฤดูฝน เริ่มต้นประมาณกลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนพฤษภาคม

ซึ่งเป็นระยะที่มรสุมตะวันตกเฉียงใต้ พัดปกคลุมประเทศไทย อากาศจะเริ่มชุ่มชื้นและมีฝนตกชุกตั้งแต่ประมาณกลางเดือนพฤษภาคมเป็นต้นไป เดือนที่มีฝนตกมากที่สุดคือ เดือนสิงหาคม

๓. ฤดูหนาว เริ่มต้นประมาณกลางเดือนตุลาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์

ซึ่งเป็นช่วงมรสุม ตะวันออกเฉียงเหนือพัดปกคลุมประเทศไทย อากาศโดยทั่วไปจะหนาวเย็นและแห้ง เดือนที่มีอากาศหนาวที่สุด คือ เดือนมกราคม

ที่มา : กรมอุตุนิยมวิทยา พ.ศ. ๒๕๖๓

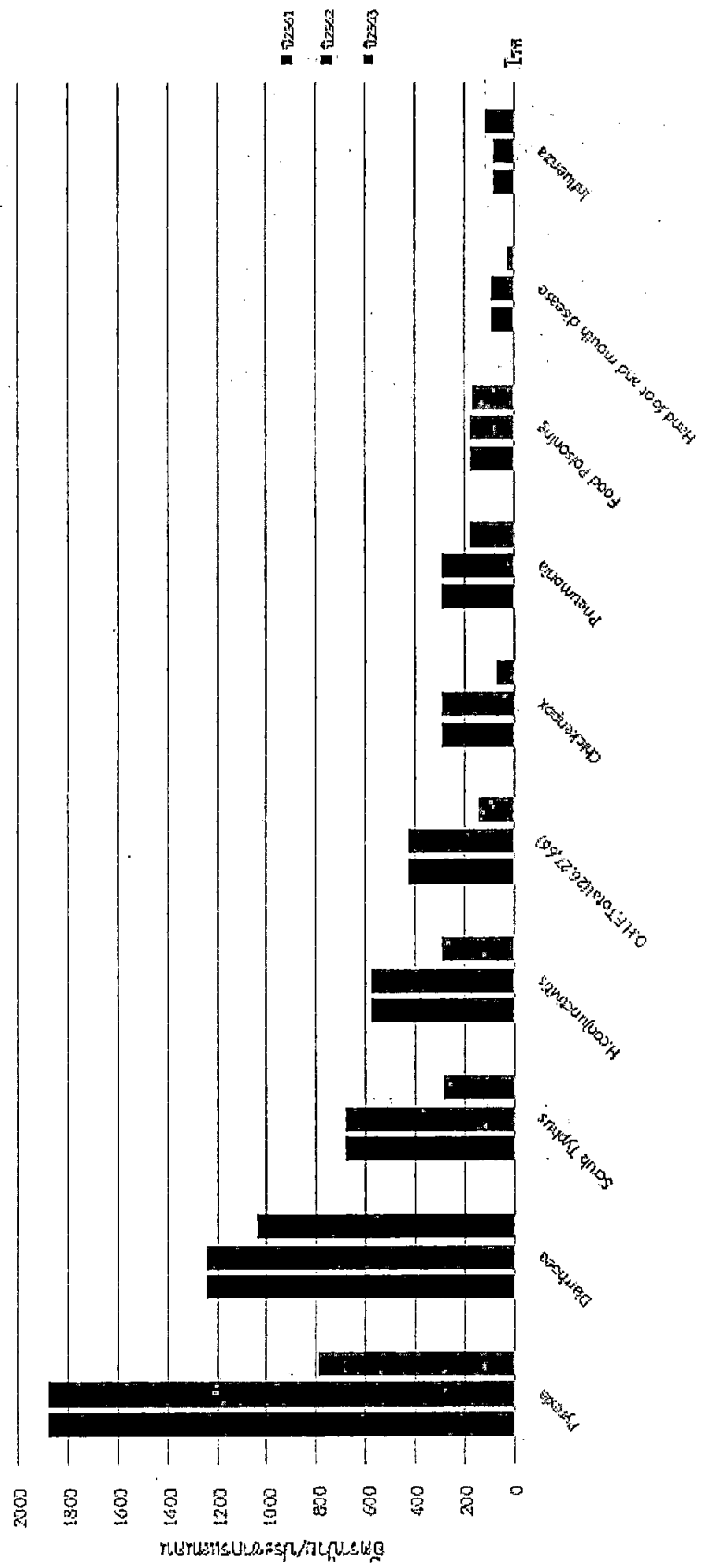
๑.๒ ข้อมูลสถานะสุขภาพ

๑.๒.๑ สถานการณ์โรค

รายงานการเฝ้าระวังโรคทางระบาดวิทยา อำเภอแม่ฟ้าหลวง ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ (๑๐ อันดับโรค)

โรค	๒๕๖๑		๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓	
	อัตราป่วย/ ประชากรแสนคน	อัตราตาย/ ประชากรแสนคน	อัตราป่วย/ ประชากรแสนคน	อัตราตาย/ ประชากรแสนคน	อัตราป่วย/ประชากร แสนคน	อัตราตาย/ ประชากรแสนคน
Pyrexia	๑๘๗๙.๙๙	๐.๐๐	๑๘๗๙.๙๙	๐.๐๐	๗๙๒.๔๕	๐.๐๐
Diarrhoea	๑๒๔๘.๖๐	๐.๐๐	๑๒๔๘.๖๐	๐.๐๐	๑๐๓๘.๕๗	๐.๐๐
Scrub Typhus	๖๗๗.๗๗	๐.๐๐	๖๗๗.๗๗	๐.๐๐	๒๘๒.๑๙	๐.๐๐
H.conjunctivitis	๕๗๔.๖๙	๐.๐๐	๕๗๔.๖๙	๐.๐๐	๒๙๓.๗๙	๐.๐๐
D.H.F,Total(26,27,66)	๔๒๗.๘๐	๐.๐๐	๔๒๗.๘๐	๐.๐๐	๑๔๔.๓๒	๐.๐๐
Chickenpox	๒๙๒.๕๐	๐.๐๐	๒๙๒.๕๐	๐.๐๐	๗๒.๑๖	๐.๐๐
Pneumonia	๒๘๙.๙๒	๐.๐๐	๒๘๙.๙๒	๐.๐๐	๑๗๖.๕๓	๐.๐๐
Food Poisoning	๑๗๗.๘๒	๐.๐๐	๑๗๗.๘๒	๐.๐๐	๑๗๐.๐๙	๐.๐๐
Hand,foot and mouth disease	๙๒.๗๘	๐.๐๐	๙๒.๗๗	๐.๐๐	๒๓.๑๙	๐.๐๐
Influenza	๘๗.๖๒	๐.๐๐	๘๗.๖๒	๐.๐๐	๑๑๕.๙๗	๐.๐๐

แนวโน้มการเกิดโรคทางระบาดวิทยา ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



ที่มา: โปรแกรม R 506 Version 4.11 ศูนย์ระบาดวิทยา อำเภอแม่ฟ้าหลวง

๑.๒.๒ รายงาน ๑๐ อันดับโรคผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

Top ๑๐ Diag. OPD	แหล่งข้อมูล : ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๓		
	ลำดับ	โรค	จำนวน (ราย)
	๑	Opioid dependence syndrome	๑๕,๐๓๙
	๒	Hypertension	๘,๖๓๖
	๓	Common cold	๖,๒๙๖
	๔	Dyspepsia	๒,๗๘๔
	๕	Diabetes	๒,๒๘๐
	๖	Fever	๑,๑๔๔
	๗	Acute tonsillitis	๑,๑๑๗
	๘	HIV	๑,๐๖๕
	๙	Dizziness and giddiness	๘๔๕
	๑๐	Acute bronchitis	๘๐๒
Top ๑๐ Diag.IPD	แหล่งข้อมูล : ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๓		
	ลำดับ	โรค	จำนวน(ราย)
	๑	Gastroenteritis and Colitis	๔๖๙
	๒	Singleton, born in hospital	๓๕๐
	๓	Spontaneous vertex delivery	๒๖๑
	๔	COPD	๑๙๗
	๕	Acute bronchitis	๑๙๖
	๖	Bronchopneumonia	๑๔๖
	๗	Typhus fever	๑๓๑
	๘	Leptospirosis	๑๐๖
	๙	Denque hemorrhagic fever	๘๖
	๑๐	Congestive heart failure	๗๘

๑.๒.๓ สาเหตุการตาย ๑๐ อันดับแรก อำเภอแม่ฟ้าหลวง ปี ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อโรค	ชาย	หญิง	รวม
๑	วัยชรา	๕๗	๕๐	๑๐๗
๒	ไม่ทราบและไม่ระบุรายละเอียดของสาเหตุการเจ็บป่วย	๑๐	๖	๑๖
๓	ภาวะหัวใจขัดแบบอื่นที่ระบุรายละเอียด	๕	๖	๑๑
๔	การตายกระทันหัน	๕	๓	๘
๕	การตายกระทันหันอื่น ไม่ทราบสาเหตุ	๓	๒	๕
๖	มะเร็งเซลล์ตับ	๒	๒	๔
๗	มะเร็ง ณ จุดเริ่มของหลอดลมและปอด	๒	๑	๓
๘	การติดเชื้อในกระแสเลือด	๐	๒	๒
๙	โรคของหลอดเลือดสมอง	๐	๒	๒
๑๐	มะเร็งเม็ดเลือดขาว	๒	๐	๒

แหล่งข้อมูล : HDC ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๓

๑.๒.๔ จำนวนประชากร เกิด และตาย อำเภอแม่ฟ้าหลวง

ปี พ.ศ.	จำนวนเกิด (คน)	อัตราเกิด/ ๑๐๐๐ประชากร	จำนวนตาย (คน)	อัตราตาย/ ๑๐๐๐ประชากร	อัตราเพิ่ม/ ๑๐๐๐ประชากร
๒๕๕๙	๑,๖๙๘	๒๕.๑๔	๕๙๒	๘.๗๗	๑.๖๔
๒๕๖๐	๑,๖๒๒	๒๓.๘๘	๔๖๐	๖.๗๗	๑.๗๑
๒๕๖๑	๑,๕๐๖	๒๓.๑๑	๔๖๒	๗.๐๙	๑.๖
๒๕๖๒	๖๑๘	๙.๔๘	๒๖๒	๔.๐๑	๐.๕๕
๒๕๖๓	๓๗๐	๕.๙๘	๒๖๑	๔.๒๒	๑.๗๖

ที่มาแหล่งข้อมูล : ทะเบียนราษฎรอำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

๑.๓. การจัดความสำคัญของปัญหา

๑.๓.๑ โรคที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่

กลุ่มโรคผู้ป่วยใน

- 1) Spontaneous vertex delivery
- 2) Gastroenteritis
- 3) Acute bronchitis
- 4) Pneumonia
- 5) Chronic obstructive pulmonary disease with acute exacerbation

กลุ่มโรคผู้ป่วยนอก

- 1) Essential (primary) hypertension
- 2) Acute nasopharyngitis [common cold]
- 3) Opioid dependence syndrome
- 4) NIDM Without complications
- 5) Chronic obstructive pulmonary disease, unspecified

กลุ่มโรคทางระบาดวิทยา

- 1) DHF
- 2) Scrub typhus
- 3) Malaria

โรคที่มีข้อจำกัดในการให้บริการและต้องส่งต่อ 3 อันดับแรก ได้แก่

1. ด้านอายุรกรรม ได้แก่ Respiratory failure, Stroke, MI
2. ด้านศัลยกรรม ได้แก่ Appendicitis, Traumatic Brain Injury, UGIH (active Bleeding), Peritonitis
3. ภาวะฉุกเฉินทางสูติกรรม ได้แก่ PPH, Birth asphyxia

ปัญหาอื่นๆ

๑. การตั้งครรภ์ในวัยรุ่น
๒. อุบัติเหตุทางถนน และเด็กจมน้ำ
๓. ภาวะโภชนาการในเด็กประถมศึกษา (เริ่มอ้วน/อ้วน)

๑.๔ การวิเคราะห์องค์กร SWOT Analysis

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน มีองค์ประกอบการประเมิน คือ จุดแข็งขององค์กร (Strength) และจุดอ่อนขององค์กร (Weaknesses) โดยใช้กรอบแนวคิด ๗S Model ของ McKinsey ดังต่อไปนี้

Structure	โครงสร้างองค์กรชัดเจน บทบาทหน้าที่ชัดเจน เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
System	มีการวางระบบการทำงานภายใน รพ.แม่ฟ้าหลวง ครอบคลุม ชัดเจน ทุกภารกิจ มีระบบการเงินและบัญชีที่มีประสิทธิภาพมีความเชื่อมโยงกับระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้ารวมทั้งมีระบบการบริหารจัดการ และพัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพ
Style	ผู้บริหารบริหารงานแบบมีส่วนร่วมในรูปคณะกรรมการ มีการทำงานเป็นทีม
Staff	จำนวนบุคลากรมีเพียงพอต่อการปฏิบัติ และยังขาดแคลนบุคลากรบางสาขา มีระบบพัฒนาศักยภาพทดแทน การสรรหาด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลตามกรอบที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอนุมัติ
Skill	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีการจัดอบรม ฟื้นฟูวิชาการทั้งภายในและภายนอกทุกกลุ่มวิชาชีพ
Strategy	มีการจัดทำแผนกลยุทธ์โดยการมีส่วนร่วมของทุกส่วนงาน ตามกรอบนโยบายแห่งรัฐ วิสัยทัศน์ขององค์กร สภาพปัญหาด้านสุขภาพของพื้นที่
Share values	มีวัฒนธรรมองค์กร มีค่านิยมร่วมขององค์กรชัดเจน

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก

มีองค์ประกอบการประเมิน คือ โอกาส (Opportunity) และสิ่งคุกคาม (Treats) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร โดยใช้ PEST Analysis ดังต่อไปนี้

Policy	มีนโยบายแห่งรัฐด้านสุขภาพที่ชัดเจน มีระบบการสร้างหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าทำให้เอื้อต่อการทำงานโดยเฉพาะการจัดการด้านงบประมาณ และมีกฎหมายที่เอื้อต่อการทำงานสร้างเสริมสุขภาพ รวมทั้ง อปท.ให้การสนับสนุนการดำเนินงานด้านสาธารณสุข
Economic	รายได้ประชากรอยู่ในระดับที่ต้องพึ่งพาบริการสาธารณสุขของภาครัฐ ทำให้มีจำนวนผู้มารับบริการมาก
Social	มีขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม สังคมมีความสงบสุข
Technology	มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบันทึกข้อมูลการดูแลสุขภาพ เช่น internet

สรุปผลการวิเคราะห์องค์กร

โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. วิเคราะห์สถานการณ์องค์กร (SWOT)

จุดแข็ง (S)

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลเป็นคนรุ่นใหม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่
๒. มีงบประมาณสนับสนุนเพียงพอในการปฏิบัติงาน
๓. บุคลากรในองค์กรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันและอยู่ร่วมกันด้วยระบบครอบครัว
๔. มีเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. มีสวัสดิการพิเศษสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ของอำเภอแม่ฟ้าหลวง

จุดอ่อน (W)

๑. บุคลากรไม่สามารถสื่อสารและเข้าใจภาษาถิ่นในพื้นที่ทำให้มีความลำบากในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรสายวิชาชีพหลัก ไม่เพียงพอ และ ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติกรน้อย ทำให้ไม่สามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงที
๓. มีการโยกย้ายสับเปลี่ยนของบุคลากรบ่อยทำให้การทำงานขาดความต่อเนื่อง
๔. สภาพแวดล้อมและสถานที่ปฏิบัติงานไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและให้บริการ
๕. เครื่องมือสนับสนุนการแพทย์ขาดการบำรุงรักษาทำให้เสื่อมสภาพก่อนอายุการใช้งาน
๖. เครื่องมือสนับสนุนการแพทย์ไม่เพียงพอต่อการใช้งานทำให้ไม่ตอบสนองต่อการให้บริการผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๗. กระบวนการสื่อสารภายในองค์กรไม่ชัดเจน
๘. บุคลากรมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานน้อยเนื่องจากการมอบหมายงานไม่เหมาะสมทำให้การทำงานเกิดความล่าช้าส่งผลให้องค์กรไม่สามารถพัฒนาได้อย่างเต็มที่
๙. ผู้ปฏิบัติงานบางสาขาวิชาชีพ มีสมรรถนะที่ไม่สอดคล้องและไม่พร้อมในการปฏิบัติงานส่งผลให้มีประสิทธิภาพน้อย

โอกาส (O)

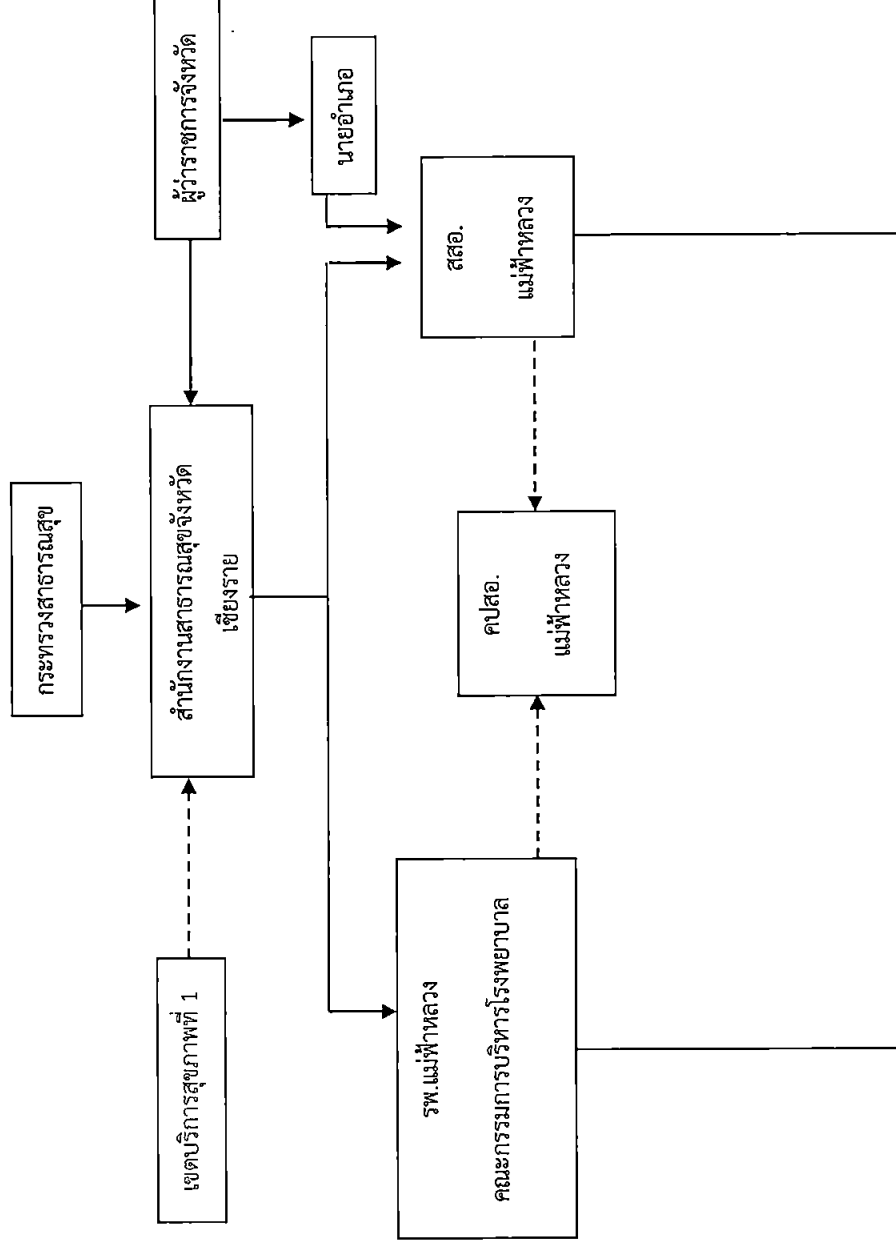
๑. นโยบายของหน่วยงานต้นสังกัดเอื้อต่อการปฏิบัติงานทำให้งานสามารถดำเนินการไปได้อย่างราบรื่น
๒. มีภาคีเครือข่ายการทำงานที่หลากหลายทำให้เกิดการสนับสนุนการทำงานได้
๓. สังคมในพื้นที่มีความหลากหลายวัฒนธรรมและชาติพันธุ์เกิดการเรียนรู้และเกิดองค์ความรู้ในเรื่องการดูแลระบบสุขภาพ
๔. ระบบเทคโนโลยีการสื่อสารที่ทันสมัยสามารถนำไปพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยได้อย่างได้ดีขึ้น

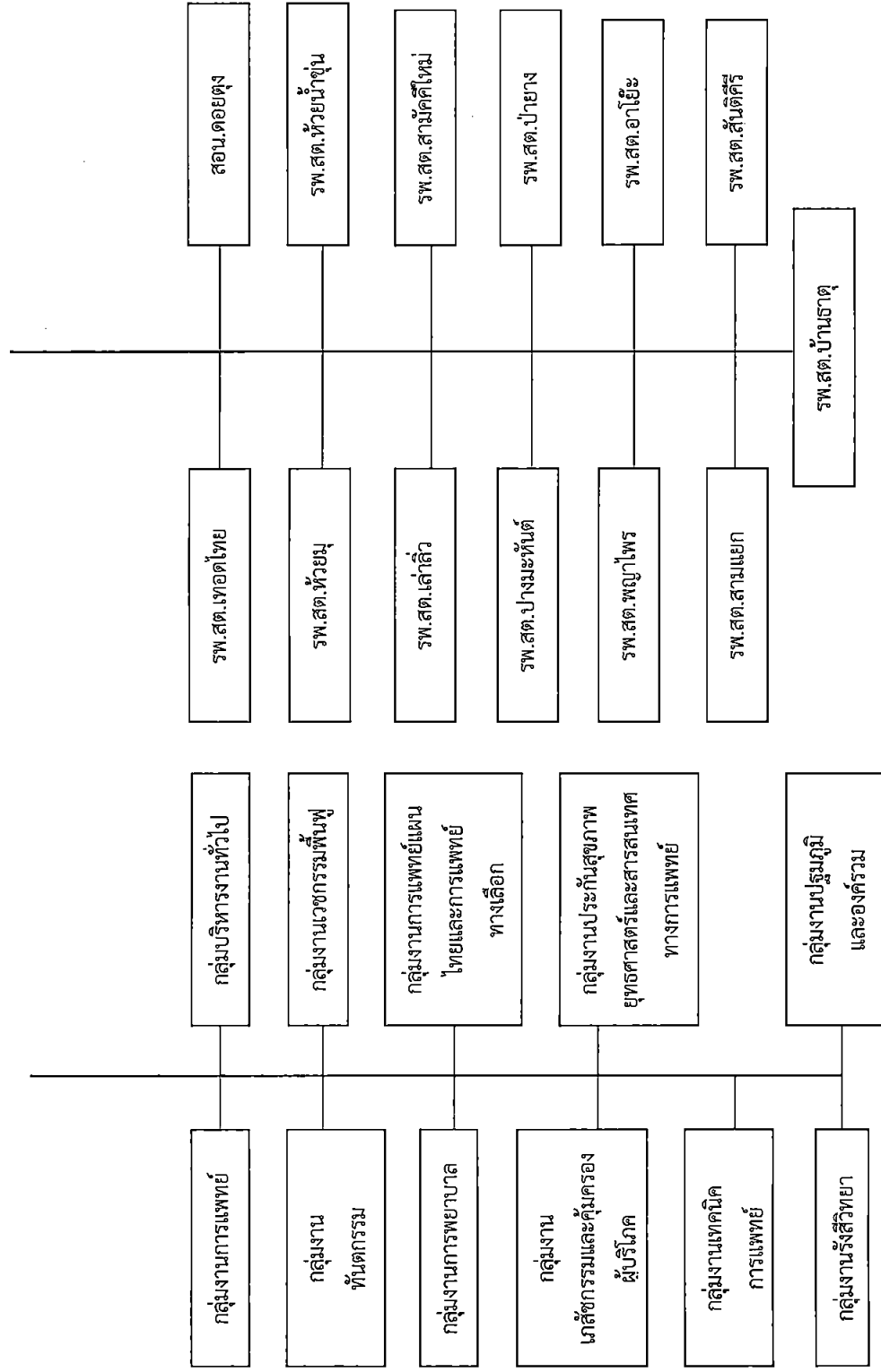
อุปสรรค (T)

๑. การมอบหมายนโยบายของต้นสังกัดมีความซ้ำซ้อนทำให้การปฏิบัติเกิดความยุ่งยากสับสน ส่งผลให้เป็นภาระต่อการปฏิบัติงาน
๒. การเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจที่รวดเร็วมีการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ให้เจริญทำให้พฤติกรรม การบริโภคที่เปลี่ยนแปลงและมีกลุ่มโรคเรื้อรังเพิ่มมากขึ้น
๓. ลักษณะภูมิศาสตร์ที่ตั้งของผู้ป่วยอยู่ห่างไกลจากสถานบริการทำให้เข้าถึงการรับบริการล่าช้า
๔. ระเบียบการใช้งบประมาณขาดความยืดหยุ่นทำให้การปฏิบัติงานในพื้นที่ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง
๕. ศักยภาพ องค์ความรู้ ของเครือข่ายมีน้อยส่งผลให้การบูรณาการทำงานมีประสิทธิภาพน้อยและไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่
๖. พื้นที่บริการติดชายแดนทำให้มีปัญหาด้านสังคม สุขภาพ ไม่สามารถควบคุมได้
๗. สถานการณ์ความมั่นคงตามแนวชายแดนมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาทำให้เจ้าหน้าที่มีความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวัน
๘. ผู้รับบริการเป็นกลุ่มชาติพันธุ์และต่างด้าวมีวัฒนธรรม ความเชื่อ ประเพณี ที่หลากหลายส่งผลต่อการรักษาที่ไม่สอดคล้องกับมาตรฐานการรักษา
๙. ระเบียบด้านการจัดสรรบุคลากรไม่สอดคล้องกับบริบทและจำนวนประชากรที่ต้องปฏิบัติงานจริง
๑๐. ผู้รับบริการที่ไม่สิทธิและไม่มีเงินจ่ายค่ารักษาเป็นภาระสำหรับโรงพยาบาลทำให้เกิดหนี้ไม่ก่อให้เกิดรายได้
๑๑. ระบบสาธารณสุขป็นท้องถิ่นพื้นฐานไม่สามารถสนับสนุนการบริการของโรงพยาบาลได้อย่างเต็มที่

๑.๕. โครงสร้างการบริหาร CUP

โครงสร้างการบริหาร คณะกรรมการบริหาร และพัฒนาเครือข่ายสุขภาพ ระดับอำเภอแม่ฟ้าหลวง





๑.๖ ขั้นตอน/กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ อำเภอแม่ฟ้าหลวง

๑) ทบทวนผลการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์ แผนบุคลากร แผนการเงิน แผนงบประมาณ

และแผนปฏิบัติการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒) วิเคราะห์ปัจจัยทางยุทธศาสตร์ เพื่อให้ทราบถึงจุดอ่อน จุดแข็ง อุปสรรค โอกาส (SWOT) ทั้งทางด้านการบริหาร และปัญหาสุขภาพของประชาชน อำเภอแม่ฟ้าหลวง

๓) กำหนดทิศทางของหน่วยงาน

กำหนด พันธกิจ (mission) ใช้กรอบ หรือขอบเขตการดำเนินงานของโรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง โดยการนำหน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละข้อของแต่ละหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย มาเป็นแนวทาง

กำหนด วิสัยทัศน์ (vision) โดยการนำพันธกิจทั้งหมด มาพิจารณาถึงภาพรวมของโรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง

กำหนดยุทธศาสตร์ (strategy issue) คำนึงถึงประเด็นที่ ต้องพัฒนา และต้องมุ่งเน้น ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนปฏิบัติการสาธารณสุขระยะ ๑ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒) และแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๒ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

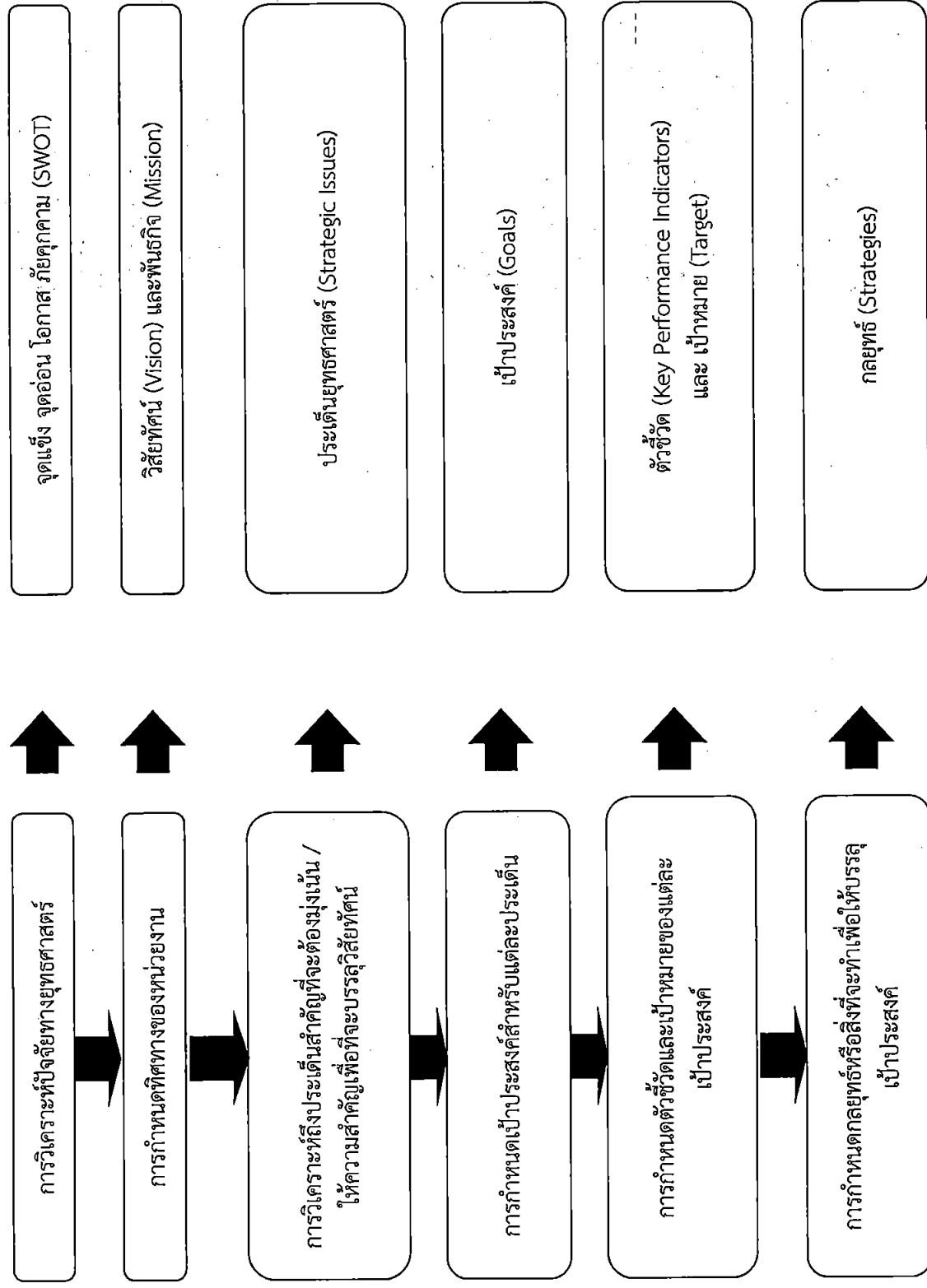
กำหนดเป้าประสงค์ (goal) ของแผนยุทธศาสตร์ โดยนำประเด็นยุทธศาสตร์มาพิจารณา

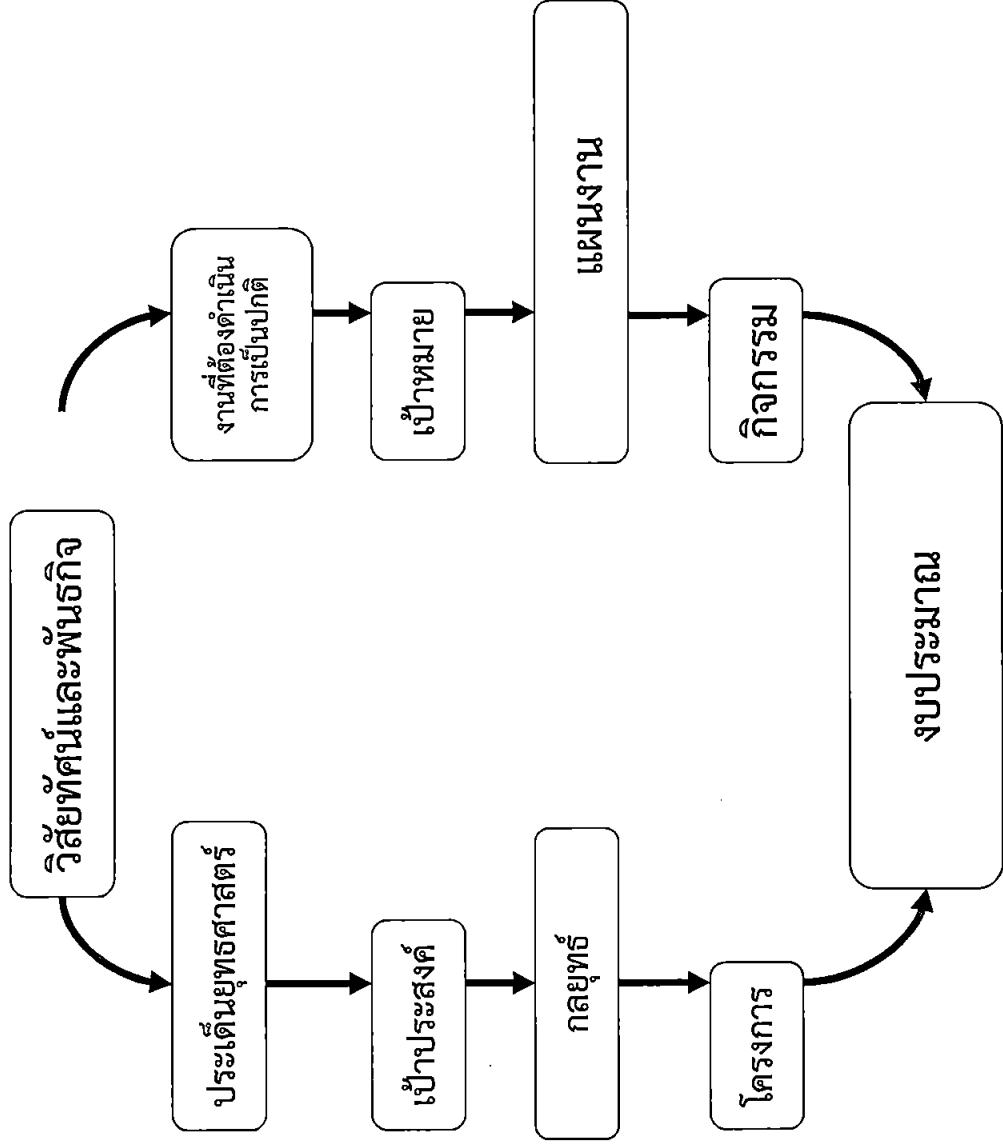
กำหนดกลยุทธ์ (strategy) พิจารณาเป้าประสงค์ข้อหนึ่งๆ ว่ามีปัจจัยใดบ้างที่มีผลต่อความสำเร็จ และจำเป็นต้องทำอะไร จึงจะไปสู่เป้าประสงค์ที่ตั้งไว้

กำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Identification) เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนปฏิบัติการสาธารณสุขระยะ ๑ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๔ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

จัดทำแผนงานโครงการเพื่อให้เกิดกิจกรรม หรือ กระบวนการดำเนินงานที่ส่งผลให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัด

กำหนดค่าเป้าหมาย (target) ในแผนงานว่า ต้องการทำอะไร ให้ได้เป็นจำนวนเท่าไร และภายในกรอบระยะเวลาเท่าใด จึงจะถือว่าบรรลุเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้





ส่วนที่ ๒

๑. วิสัยทัศน์
๒. พันธกิจ
๓. ค่านิยม
๔. เป้าประสงค์
๕. เชื่อมโยง
๖. ประเด็นยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๗. ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ส่วนที่ 2 แผนยุทธศาสตร์อำเภอ

2.1 วิสัยทัศน์

เป็นเครือข่ายบริการสุขภาพบนพื้นที่สูง ที่มีระบบบริการสุขภาพได้มาตรฐาน ภายใต้การบริหารจัดการที่ดี ภายในปี พ.ศ.2565

เป็นเครือข่ายบริการสุขภาพบนพื้นที่สูง หมายถึง เป็นสถานบริการทางด้านสาธารณสุขของรัฐ ระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน ในพื้นที่อำเภอแม่ฟ้าหลวง

ระบบบริการสุขภาพได้มาตรฐาน หมายถึง การให้บริการทางด้านสุขภาพที่มีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานด้านสาธารณสุข

การบริหารจัดการที่ดี หมายถึง กระบวนการจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

2.2 พันธกิจ

1. พัฒนาระบบบริการของเครือข่ายให้ได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพภายใต้นโยบายที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่
3. ส่งเสริมและปรับปรุงระบบการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรให้มีคุณภาพ
4. พัฒนาคุณภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและส่งเสริมการบริการด้วยหัวใจอย่างมีคุณธรรม

๒.๓ คำนิยาม

M : mankind (หลายชาติพันธุ์) เป็นโรงพยาบาลบนพื้นที่สูงที่มีหลากหลายชาติพันธุ์

F : family (ครอบครัว) บริหารงานภายในองค์กรเป็นแบบเกื้อกูลและทำงานร่วมกันเสมือนญาติมิตรภายใต้หลักการบริหารแบบธรรมาภิบาล

L : learning (การเรียนรู้) เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ทั้งบุคลากร เครือข่าย ผู้รับบริการ ในด้านสุขภาพ

H : Humility (อ่อนน้อมถ่อมตน) บุคลากรมีการให้บริการด้วยใจ มีจิตสาธารณะ ด้วยการให้เกียรติซึ่งกันและกัน

2.4 เป้าประสงค์

1. ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข
2. บุคลากรมีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและบริการอย่างมีคุณธรรม
3. ระบบการบริการของเครือข่ายได้มาตรฐานและมีความต่อเนื่อง
4. การสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร มีคุณภาพ
5. ระบบบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพภายใต้นโยบายที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่

2.5 เชื่อมโยง

1. พัฒนาระบบสุขภาพอำเภอภายใต้เครือข่ายบริการสุขภาพแม่ฟ้าหลวง
2. พัฒนาระบบบริการแบบองค์รวม
3. พัฒนาสมรรถนะและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร
4. การจัดการข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการตัดสินใจในการบริหาร

2.6 ประเด็นยุทธศาสตร์

1. P & P Excellence (ส่งเสริม ป้องกัน ควบคุมโรค ภัยสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)
2. Service Excellence (พัฒนาระบบบริการเป็นเลิศ)
3. People Excellence (พัฒนาบุคลากรเป็นเลิศ)
4. Governance Excellence (พัฒนาบริหารจัดการที่เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

สรุปวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2564 ของ เครือข่ายบริการสุขภาพแม่ฟ้าหลวง

แผนปฏิบัติการ	แหล่งงบประมาณ					รวม
	UC	PP-62,63	บำรุง	NON-UC	แหล่งอื่น ๆ	
รวม						
1. ส่งเสริม ป้องกัน ควบคุมโรค ภัยสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ	0	1,474,280	0	142,200	พ.92 : 999,440 กองทุน NCD : 186,550 กองทุน LTC : 73,240	3,037,710
2. พัฒนาและส่งเสริมการจัดระบบบริการสุขภาพทุกระดับให้มีคุณภาพ	0	380,920	0	0	กองทุน NCD 52,700	433,620
3. พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการที่เป็นเลิศ	0	0	0	478,290	0	478,290
4. พัฒนากิจการบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล	0	0	345,070	106,400	0	451,470
รวมทั้งสิ้น						4,401,090

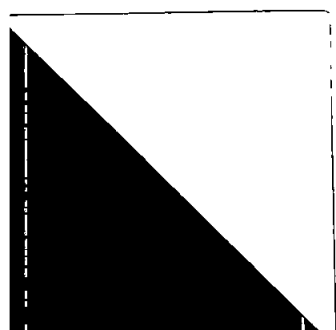
๒.๖ ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการหลัก/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	โครงการเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอแม่ฟ้าหลวง	ผู้รับผิดชอบหลัก 31/12/2564
1. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)			
	1. โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย			
	ตัวชี้วัดที่ 1. อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน	ไม่เกิน 16 ต่อการเกิดมีชีพแสนคน	โครงการพัฒนาคุณภาพงานอนามัยแม่และเด็กบนพื้นที่สูงอำเภอแม่ฟ้าหลวง	ปิยะวรรณ เสนางาม
	ตัวชี้วัดที่ 2. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กักหนามีพัฒนาการสมวัย	ร้อยละ 85	โครงการพัฒนาคุณภาพงานอนามัยแม่และเด็กบนพื้นที่สูงอำเภอแม่ฟ้าหลวง	เพลินพร ศิริเทพ
	ตัวชี้วัดที่ 3. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วนและส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ 5 ปี	ร้อยละ 62	โครงการพัฒนาคุณภาพงานอนามัยแม่และเด็กบนพื้นที่สูงอำเภอแม่ฟ้าหลวง	เพลินพร ศิริเทพ
	ตัวชี้วัดที่ 4. เด็กไทยมีระดับสติปัญญาเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 100			
	4.1 ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่ได้รับการคัดกรองแล้วพบว่ามีความพิการล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการด้วยเครื่องมือมาตรฐาน	ร้อยละ 70	โครงการพัฒนาคุณภาพงานอนามัยแม่และเด็กบนพื้นที่สูงอำเภอแม่ฟ้าหลวง	เพลินพร ศิริเทพ
	ตัวชี้วัดที่ 5. ร้อยละของเด็กอายุ 6-14 ปี สูงดีสมส่วน	ร้อยละ 67	โครงการพัฒนาคุณภาพงานอนามัยแม่และเด็กบนพื้นที่สูงอำเภอแม่ฟ้าหลวง	เพลินพร ศิริเทพ
	ตัวชี้วัดที่ 6. อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี	ร้อยละ 95	งานประจำ	
	ตัวชี้วัดที่ 7. ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม care plan	ร้อยละ 85	โครงการผู้สูงอายุสุขภาพดี	เพ็ญภา โพธิ์ชัยเลิศ
	ตัวชี้วัดที่ 8. ร้อยละของประชากรสูงอายุที่มีพฤติกรรมการสุขภาพที่พึงประสงค์	ร้อยละ 65		
	ตัวชี้วัดที่ 9 ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์	ร้อยละ 90		
	ตัวชี้วัดที่ 10 จำนวนครอบครัวไทยมีความรอบรู้สุขภาพเรื่องกิจกรรมทางกาย (ประเทศ)	1,000,000 ครอบครัว		
แผนงานที่ 2. การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ				

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการหลัก/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	โครงการเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอแม่ฟ้าหลวง	ผู้รับผิดชอบหลัก
	1. โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)			
	ตัวชี้วัดที่ 11. ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่มีคุณภาพ	ร้อยละ 75 (57 จังหวัด)	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและ ระบบสุขภาพอำเภอ (พชอ.)	สสอ แม่ฟ้าหลวง
	แผนงานที่ 3 การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ			
	โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ			
	ตัวชี้วัดที่ 12. ระดับความสำเร็จในการจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข ของหน่วยงาน	ร้อยละ 75	โครงการพัฒนาระบบบริการ การแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและ ระบบการส่งต่อ	นวลจันทร์ อินทิแสง
			โครงการป้องกันและควบคุม โรคติดต่อร่วมกับภาคีเครือข่าย SRRT	กมล วิเศษงามปรกรณ์
	โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ			
	ตัวชี้วัดที่ 13. ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคเบาหวาน และ/หรือความดันโลหิตสูง			
	ตัวชี้วัดที่ 13.1 ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคเบาหวาน	ยังไม่กำหนด	โครงการ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม กลุ่มเสี่ยงสูง ห่วงไกลโรคความดัน โลหิตสูง โรคเบาหวาน ตามหลัก 3อ. 2ส	เจษฎาภรณ์ สิงห์พร
	ตัวชี้วัดที่ 13.2 ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคความดันโลหิตสูง	ยังไม่กำหนด		
	ตัวชี้วัดที่ 14. ร้อยละของจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนมาตรการยุติการใช้สารเคมี ทางการเกษตรที่มีอันตรายสูงร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับส่วนกลาง และภูมิภาค อย่างน้อยจังหวัดละ 1 เรื่อง	ร้อยละ 100 (เพิ่มระดับความ ครอบคลุมของ มาตรการ)	โครงการลดการใช้สารเคมีใน เกษตรกร อำเภอแม่ฟ้าหลวง 2564	อรรถพล โพธิ์ป้อม
	ตัวชี้วัดที่ 15. ร้อยละของจังหวัดที่มีระบบรับแจ้งข่าว การใช้/ป่วยจากการ สัมผัสสารเคมีทางการเกษตร 3 ชนิด (พาราควอต คลอร์ไพริฟอส ไกลโฟ เสต) โดยประชาชน/อส. ผ่าน Mobile Application สู่หน่วยบริการ	ร้อยละ 100 (ยกระดับคุณภาพ และความครอบคลุม)		

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการหลัก/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	โครงการเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอแม่ฟ้าหลวง	ผู้รับผิดชอบหลัก
2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการ เป็นเลิศ จัดระบบบริการ สุขภาพทุกระดับให้มี คุณภาพ (Service Excellence)	(คลินิกสารเคมีเกษตร/คลินิกโรคจากการทำงาน)	ของข้อมูล		
	ตัวชี้วัดที่ 16. ร้อยละของจังหวัดที่มีการจัดทำฐานข้อมูลอาชีวอนามัยและ สิ่งแวดล้อม (Occupational and Environmental Health Profile : OEHP) ด้านเกษตรกรรม และมีการรายงานการเจ็บป่วยหรือเสียชีวิตจาก สารเคมีทางการเกษตร (รหัสโรค T60)	ร้อยละ 100 (ยกเว้นข้อมูลภาพ ของข้อมูล)	งานประจำ	
	โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ			
	ตัวชี้วัดที่ 17 ร้อยละของผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการตรวจสอบได้ มาตรฐานตามกฎหมายที่กำหนด	ร้อยละ 80	โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้าน ผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ	ลักขณา ณ สุวรรณ
	แผนงานที่ 4 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม			
	7.โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม			
	ตัวชี้วัดที่ 18 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนามาตรฐานสิ่งแวดล้อมได้ตาม เกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital	โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์ระดับดีมาก ร้อยละ 80	แผนงานพัฒนามาตรฐานสิ่งแวดล้อม	วิชัย กิระบรรณ
	ตัวชี้วัดที่ 19. ร้อยละของจังหวัดที่มีระบบจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ			
	แผนงานที่ 5 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ			
	8. โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ			
	ตัวชี้วัดที่ 20. ร้อยละของหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐม ภูมิที่เปิดดำเนินการในพื้นที่	ร้อยละ 33	โครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ เครือข่ายบริการสุขภาพแม่ฟ้าหลวง PCC	เพ็ญภา โพธิ์ชัยเลิศ
	ตัวชี้วัดที่ 21 ร้อยละของประชาชนในอำเภอที่เป็นที่ของรพศ./ รพท. มีแพทย์ เวชศาสตร์ครอบครัวหรือแพทย์ที่ผ่านการอบรมและคณะผู้ให้บริการสุขภาพ ปฐมภูมิดูแลด้วยหลักเวชศาสตร์ครอบครัว	ร้อยละ 33	แผนพัฒนาบุคลากร	

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการหลัก/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	โครงการเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอแม่ฟ้าหลวง	ผู้รับผิดชอบหลัก
	9. โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.			
	ตัวชี้วัดที่ 22. ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละ 75	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพ 2564 อสม.	ขจรศักดิ์ ตั้งตระกูลทำดี
	ตัวชี้วัดที่ 23. จำนวน อสม. ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. หมอประจำบ้าน			
	10.โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาริโคไม่ติดต่อเรื้อรัง			
	ตัวชี้วัดที่ 24. ร้อยละอัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง และระยะเวลาที่ได้รับการรักษาที่เหมาะสม			
	ตัวชี้วัดที่ 24.1 อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke :160-169)	น้อยกว่าร้อยละ 7	งานประจำ	นวลจันทร์ อินทิแสง
	ตัวชี้วัดที่ 24.2 อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองแตก (Hemorrhagic Stroke: 160-162)	น้อยกว่าร้อยละ 25	งานประจำ	นวลจันทร์ อินทิแสง
	ตัวชี้วัดที่ 24.3 อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองตีบ/อุดตัน (Ischemic Stroke: 163)	น้อยกว่าร้อยละ 5	งานประจำ	นวลจันทร์ อินทิแสง
	11. โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ			
	ตัวชี้วัดที่ 25. อัตราสำเร็จของการรักษาวัณโรคปอดรายใหม่	ร้อยละ 90	โครงการรวมพลังชาวฟ้า ยุติภัยโรค ปี 2564	คำแก้ว ลายแสง
	ตัวชี้วัดที่ 25.1 ร้อยละความครอบคลุมการรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ	ร้อยละ 90		
	แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ			
	12. โครงการป้องกันและควบคุมการต่อต้านจุลชีพและการใช้อย่างสมเหตุผล			
	ตัวชี้วัดที่ 26. ร้อยละของโรงพยาบาลที่ใช้อย่างสมเหตุผล (RDU)	RDU ชั้นที่ 3 40%	งานประจำ	ลักขณา ณ สุวรรณ
	ตัวชี้วัดที่ 26.1 ร้อยละของรพ.สต.ที่มีอัตราการใช้ยาปฏิชีวนะในโรค Respiratory Infection และ Acute Diarrhea <= ร้อยละ20 ทั้ง 2 โรค (RUA PCU)	ร้อยละ20	งานประจำ	ลักขณา ณ สุวรรณ
	ตัวชี้วัดที่ 27. ร้อยละของโรงพยาบาลมีระบบจัดการการต่อต้านจุลชีพอย่างบูรณาการ (AMR)	โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชนขนาด M1		
	ตัวชี้วัดที่ 28 ร้อยละการส่งต่อผู้ป่วยนอกเขตสุขภาพลดลง	ลดลงร้อยละ 10	งานประจำ	



ยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการหลัก/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	โครงการเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอแม่ฟ้าหลวง	ผู้รับผิดชอบหลัก
	ตัวชี้วัดที่ 29. อัตราตายทารกแรกเกิด	ไม่เกิน 3.6	โครงการพัฒนาคุณภาพงานอนามัย แม่และเด็กบนพื้นที่สูงอำเภอแม่ฟ้า หลวง	รุ่งอรุณ ใจดี
	15. โครงการการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยถึงเตียงเสียชีวิต			
	ตัวชี้วัดที่ 30. ร้อยละการบรรเทาอาการปวดและจัดการอาการต่าง ๆ ด้วย Opioid ในผู้ป่วยระยะท้ายอย่างมีคุณภาพ	ร้อยละ 45	โครงการการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีพร้อมเผชิญ ความตายอย่างสงบ	โคโรกิตา จินะกะ
	16. พัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก			
	ตัวชี้วัดที่ 31. ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับบริการ ตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค และฟื้นฟูสภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก	ร้อยละ 20.5	โครงการพัฒนาระบบบริการ การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก	สว่างจิตพร พรหมพิการณ์
	17. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช			
	ตัวชี้วัดที่ 32. ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต	≥ร้อยละ 71	โครงการชาวฟ้า ร่วมใจ ใส่ใจ สุขภาพจิต	ลลิตา แก้วเขียว
	ตัวชี้วัดที่ 33. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ	≤ 6.3 ต่อประชากร แสนคน		
	ตัวชี้วัดที่ 33.1 ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายไม่กลับมาทำร้ายตัวเองซ้ำใน ระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ 90		
	18. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5 สาขาหลัก			
ตัวชี้วัดที่ 34. อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด community-acquired	< ร้อยละ 26	งานประจำ	M1 ขึ้นไป	
ตัวชี้วัดที่ 35. ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีทีม Refracture Prevention ใน โรงพยาบาล				
ตั้งแต่ระดับM1 ขึ้นไป ที่มีแพทย์ออร์โธปิดิกส์เพิ่มขึ้น ให้ได้อย่างน้อย 1 ทีมต่อ 1 เขตสุขภาพ				
19. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ				

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการหลัก/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	โครงการเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอแม่ฟ้าหลวง	ผู้รับผิดชอบหลัก
	ตัวชี้วัดที่ 36. อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI และการให้การรักษารักษาตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด			
	ตัวชี้วัดที่ 36.1 อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI	ไม่เกินร้อยละ 8	งานประจำ	
	ตัวชี้วัดที่ 36.2 ร้อยละของการให้การรักษากายผู้ป่วย STEMI ได้ตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 60	งานประจำ	
	20. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคเมะเร็ง			
	ตัวชี้วัดที่ 37. ร้อยละผู้ป่วยเมะเร็ง 5 อันดับแรกได้รับการรักษากายใน ระยะเวลาที่กำหนด		จังหวัด	
	21. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต			
	ตัวชี้วัดที่ 38. ร้อยละของผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราการลดลงของ eGFR<5 ml/min/1.73m2/yr	ร้อยละ 67		
	22. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาจักษวิทยา			
	ตัวชี้วัดที่ 39. ร้อยละผู้ป่วยต้อกระจกชนิดบอด (Blinding Cataract) ได้รับการ ผ่าตัดภายใน 30 วัน		รพศ.	
	ตัวชี้วัดที่ 40. อัตราส่วนของจำนวนผู้ป่วยยอมบริจาคอวัยวะจากผู้ป่วยสมอง ตาย ต่อจำนวนผู้ป่วยเสียชีวิตในโรงพยาบาล (โรงพยาบาล A, S)		(โรงพยาบาล ระดับ A, S)	
	ตัวชี้วัดที่ 41. ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้ารับการบำบัดรักษา และ ติดตามดูแลอย่างต่อเนื่อง 1 ปี (Retention Rate)	ร้อยละ 50	โครงการพัฒนาการให้บริการงานยา เสพติดแบบบูรณาการ 64	ดิษยพงษ์ ธีรภัทร์
	ตัวชี้วัดที่ 42. ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดกลุ่มเสี่ยงก่อนความรุนแรงได้รับการ ประเมิน บำบัดรักษาและติดตามดูแลช่วยเหลือตามระดับความรุนแรง อย่าง ต่อเนื่อง	ร้อยละ 60		
	25. โครงการบริการบำบัดฟื้นฟูสภาพระยะกลาง (Intermediate care; IMC)			
	ตัวชี้วัดที่ 43. ร้อยละของโรงพยาบาลระดับ M และ F ในจังหวัดที่ได้รับการ บริการฟื้นฟูสภาพระยะกลางแบบผู้ป่วยใน (intermediate bed/ward)	ร้อยละ 100	โครงการพัฒนาระบบบริการดูแล ระยะกลาง (intermediate care)	วิภาพร พาใหม่
	43.1 เป้าหมาย ผู้ป่วย Stroke, Traumatic Brain Injury และ Spinal Cord Injury ที่รอดชีวิตและมีคะแนน Barthel index <15 รวมทั้งคะแนน Barthel index >15 with multiple impairment ได้รับการบำบัดฟื้นฟู สภาพระยะกลางและติดตามจนครบ 6 เดือน หรือจน Barthel index = 20	ร้อยละ 65		มนัรัตน์ ทองเหลือ

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการหลัก/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	โครงการเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอแม่ฟ้าหลวง	ผู้รับผิดชอบหลัก
	26. โครงการพัฒนาระบบบริการ one day surgery			
	ตัวชี้วัดที่ 44. ร้อยละของผู้ป่วยที่เข้ารับการผ่าตัดแบบ One Day Surgery	ร้อยละ 60		
	27. โครงการกัญชาทางการแพทย์			
	ตัวชี้วัดที่ 45. จำนวนคลินิกการให้บริการกัญชาทางการแพทย์นำร่องอย่างน้อย		งานประจำ	สว่างจิตร์ พรหมพิจารี
	28. โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ			
	ตัวชี้วัดที่ 46. อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (triage level 1) ภายใน 24 ชั่วโมง ในโรงพยาบาลระดับ A, S, M1 (ทั้งที่ ER และ Admit) น้อยกว่าร้อยละ 12 (Trauma<12%, Non-trauma<12%)		โรงพยาบาลระดับ A, S, M1	
	ตัวชี้วัดที่ 47. ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 26		
	ตัวชี้วัดที่ 48. ร้อยละของโรงพยาบาลศูนย์ผ่านเกณฑ์ ER คุณภาพ	โรงพยาบาลศูนย์		
	ตัวชี้วัดที่ 49. จำนวนผู้ป่วยที่ไม่ฉุกเฉินในห้องฉุกเฉินระดับ 4 และ 5 (Non trauma) ลดลง	ร้อยละ 10		
	ตัวชี้วัดที่ 50. ร้อยละของจังหวัดเป้าหมายที่มีหน่วยบริการตั้งอยู่ในพื้นที่เกาะ มีการจัดระบบบริการสุขภาพสำหรับนักท่องเที่ยวทางทะเลที่มีประสิทธิภาพ	จังหวัดเป้าหมายที่มีหน่วยบริการตั้งอยู่ในพื้นที่เกาะ 11 จังหวัดของประเทศไทย		
ยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพ ให้มีประสิทธิภาพในการ ให้บริการที่เป็นเลิศ	ตัวชี้วัดที่ 51. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความ งามและแพทย์แผนไทย	ร้อยละ 5		
	แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ			
	1. โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ			
	ตัวชี้วัดที่ 52. ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบ การผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์	ร้อยละ 85		
	32. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ			
ยุทธศาสตร์การบริหาร	ตัวชี้วัดที่ 53. ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มี ประสิทธิภาพ			
	แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ			

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการหลัก/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	โครงการเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอแม่ฟ้าหลวง	ผู้รับผิดชอบหลัก
จัดการด้านทรัพยากรแพทย์และ สาธารณสุขอย่างมี ธรรมาภิบาลเป็นเลิศ	1. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 54. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 92	โครงการประเมินคุณธรรมความ โปร่งใสโรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง	รจนา ทำดี
	2. โครงการพัฒนาศักยภาพ			
	ตัวชี้วัดที่ 55. ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ระดับ 5 (ร้อยละ 95)		
	ตัวชี้วัดที่ 56. ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพ มาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3 โรงพยาบาลชุมชน	ร้อยละ 85		
	ตัวชี้วัดที่ 57. ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ดีด ดาว	ร้อยละ 80	โครงการพัฒนาศักยภาพ HIA	กนกวรรณ พรมมา
	ตัวชี้วัดที่ 58. จำนวนองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพมาตรฐาน	ร้อยละ 90		
	36. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ			
	ตัวชี้วัดที่ 59. ร้อยละของจังหวัดที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล	ร้อยละ 70		
	2. โครงการ Smart Hospital			
	ตัวชี้วัดที่ 60. ร้อยละของหน่วยบริการที่เป็น Smart Hospital			
	1) หน่วยบริการมีผลการดำเนินงาน Smart Tools และ Smart Services	ร้อยละ 100		
	2) หน่วยบริการมีผลการดำเนินงานในระดับ Smart Outcome	ร้อยละ 20		
	ตัวชี้วัดที่ 61. จำนวนโรงพยาบาลที่มีบริการรับยาที่ร้านยา		โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป	
	แผนงานที่ 13 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง			
	1. โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน			
	ตัวชี้วัดที่ 62. ความแตกต่างอัตราการใช้สิทธิ (compliance rate) เมื่อไปใช้ บริการผู้ป่วยใน (IP) ของผู้มีสิทธิใน 3 ระบบ	ไม่เกิน 1.5%		
	ตัวชี้วัดที่ 63 ระดับความสำเร็จของการจัดทำสิทธิประโยชน์กลางการดูแลปฐม ภูมิของระบบหลักประกันสุขภาพ 3 ระบบ (จำนวน 1 เรื่อง)	มีกลไกในการ ขับเคลื่อนและ	โครงการลดความเหลื่อมล้ำด้านสิทธิ การรักษา	ศิริประภา ลังกาเป็ย

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการหลัก/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	โครงการหรือขำยบริการสุขภาพ อำเภอแม่ฟ้าหลวง	ผู้รับผิดชอบหลัก
		พิจารณาชุดสิทธิ ประโยชน์กลางของ 3 กองทุน		
	ตัวชี้วัดที่ 64 ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 ระดับ 6	≤ ร้อยละ 4 ≥ ร้อยละ 6		
	แผนงานที่ 14 : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ			
	40. โครงการพัฒนางานวิจัย /นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยี ทางการแพทย์			
	ตัวชี้วัดที่ 65. จำนวนนวัตกรรมและเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนา ต่อยอด	จำนวนนวัตกรรม หรือเทคโนโลยี สุขภาพที่คิดค้นใหม่ หรือที่พัฒนาต่อยอด ที่เพิ่มขึ้นจาก ฐานข้อมูลนวัตกรรม กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ของปีที่ ผ่านมายน้อย 8 เรื่อง		
	ตัวชี้วัดที่ 66. ร้อยละของเขตสุขภาพมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ			
	ตัวชี้วัดที่ 67. ร้อยละของกฎหมายที่ควรปรับปรุงได้รับการแก้ไขและมีการ บังคับใช้			
	ตัวชี้วัดที่ ร้อยละองค์กรมีผลงานความรู้/ ผลงานวิจัยด้านสุขภาพที่เผยแพร่ให้ หน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์ได้	ร้อยละ 50	โครงการพัฒนางานวิชาการและ งานวิจัย R2R	ธีรพงษ์ อินตะเนตร

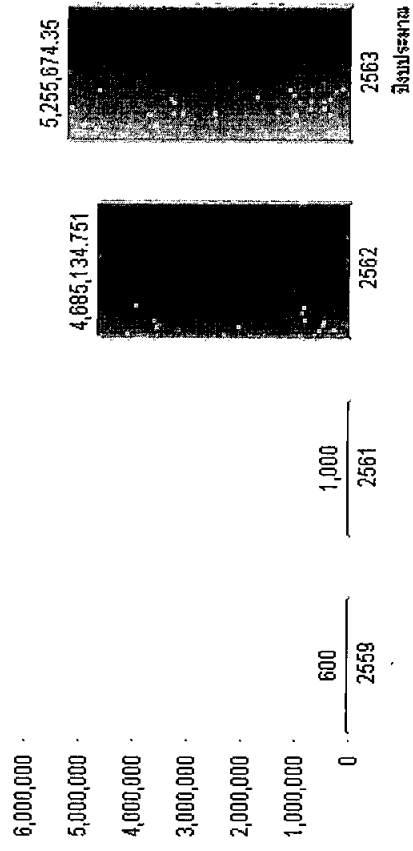
ส่วนที่ ๓

แผนงบประมาณ

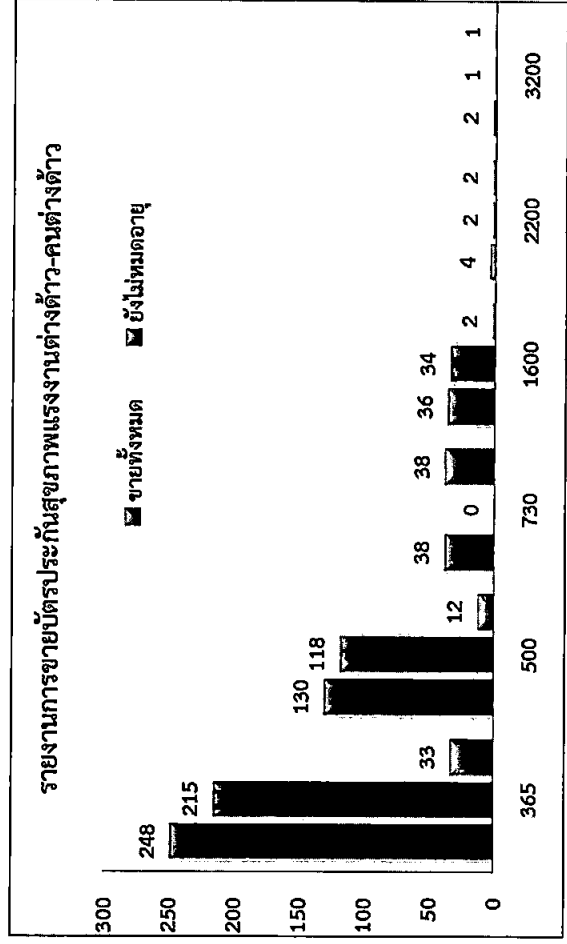
- ๑.วิเคราะห์สถานการณ์การเงินของ คปสอ.แม่ฟ้าหลวง
ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔
๒. แผนการเงิน รายรับ - รายจ่าย (Planfin)
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

๑.๑.๒ ตามจ่าย

รวม(จำนวนเงินที่จ่าย)



๑.๑.๓



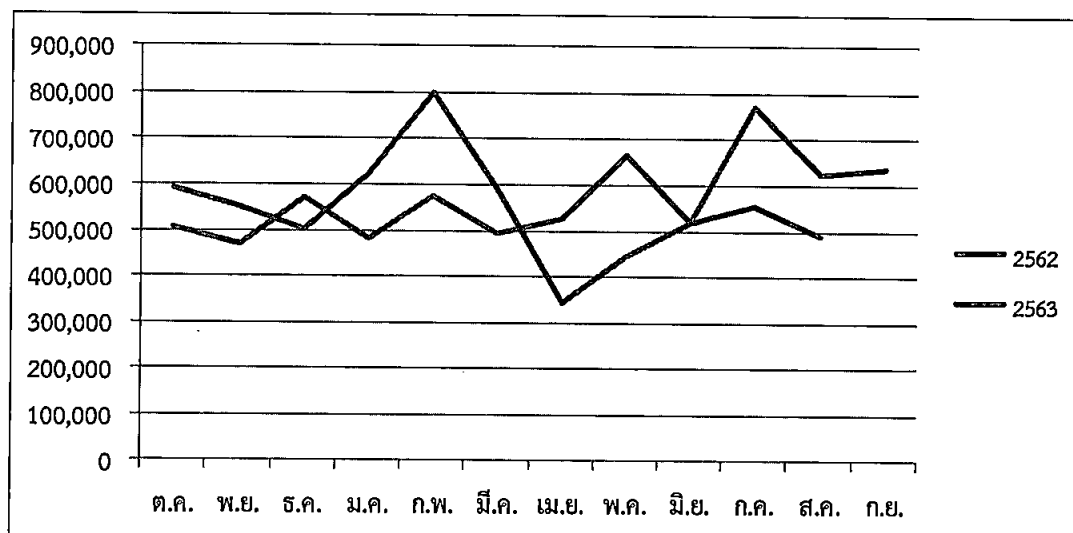
๑.๒ สรุปสถานการณ์การเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

รายการ	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
เงินสด	506,959	468,488	572,662	482,332	577,478	492,361	526,350	665,891	520,522	769,921	625,739	634,814
เงินบำรุง	59,599,763.62	56,565,570.30	52,780,099.52	52,421,038.29	49,215,796.09	43,354,844.14	4,047,4416.68	37,936,068.59	35,292,535.26	31,662,198.39	24,568,906.88	20,077,566.38
เงิน UC	9,811,551.14	11,408,702.47	7,063,592.10	9,496,526.13	24,067,425.30	24,220,381.47	24,882,399.28	23,340,399.28	23,340,399.28	22,470,399.28	21,027,709.56	26,371,417.98
หัก ลูกหนี้เงินยืม	940,943	1,415,733.41	2,768,652.04	2,609,528.04	2,999,568	3,048,510.38	3,012,048.68	2,938,588.68	2,678,446.56	2,789,531.56	3,013,777.56	2,750,268
สรุปยอดเงินคงเหลือ	68,977,330.76	67,027,027.36	57,647,701.58	59,790,368.38	70,861,131.38	65,019,076.23	62,397,402.28	59,003,770.19	56,475,009.98	52,112,987.11	43,208,577.88	44,333,530.36
สรุปหนี้สิน	14,032,869.97	14,032,806.97	13,733,979.65	11,546,210.33	10,620,294.06	9,773,837.81	9,583,120.69	10,371,494.66	10,021,204.34	10,295,241.62	11,818,901.28	14,032,869.97
รวมมูลค่าคงคลัง	1,222,085.28	1,775,106.02	2,409,212.27	1,546,032.09	1,514,925.43	1,347,054.49	1,487,543.54	1,464,648.70	1,562,442.12	1,728,843.09	2,129,399.38	4,943,285.27

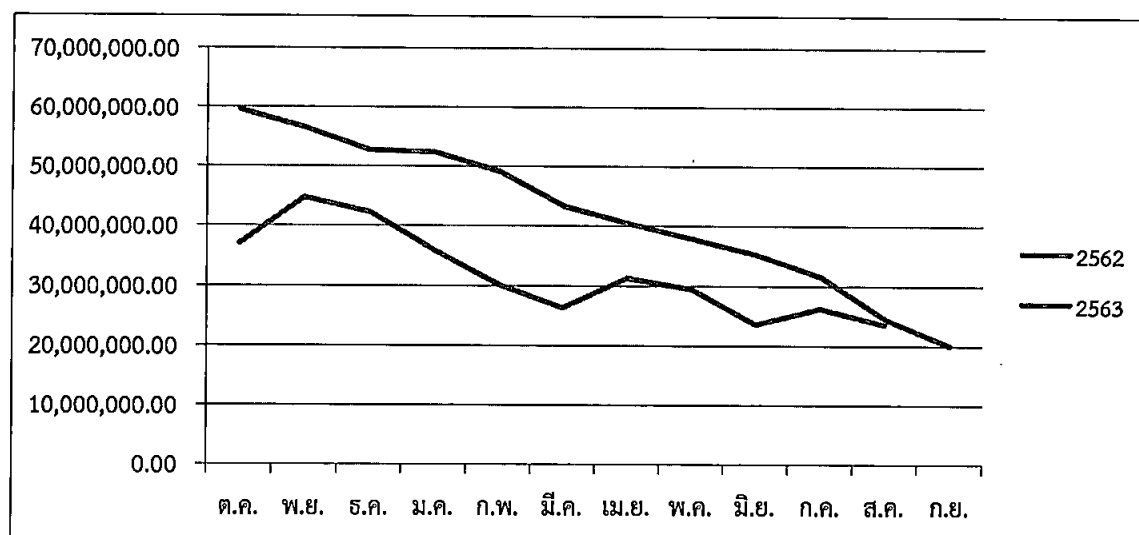
อัตราส่วนทางการเงิน

Cash ratio	0.036	0.033	0.041	0.042	0.054	0.050	0.055	0.064	0.052	0.074	0.053	0.045
Current ratio	4.915	4.776	4.197	5.178	6.672	6.652	6.511	5.689	5.635	5.061	3.655	3.159
Quick ratio	4.828	4.649	4.022	5.044	6.529	6.514	6.355	5.547	5.479	4.893	3.475	2.806

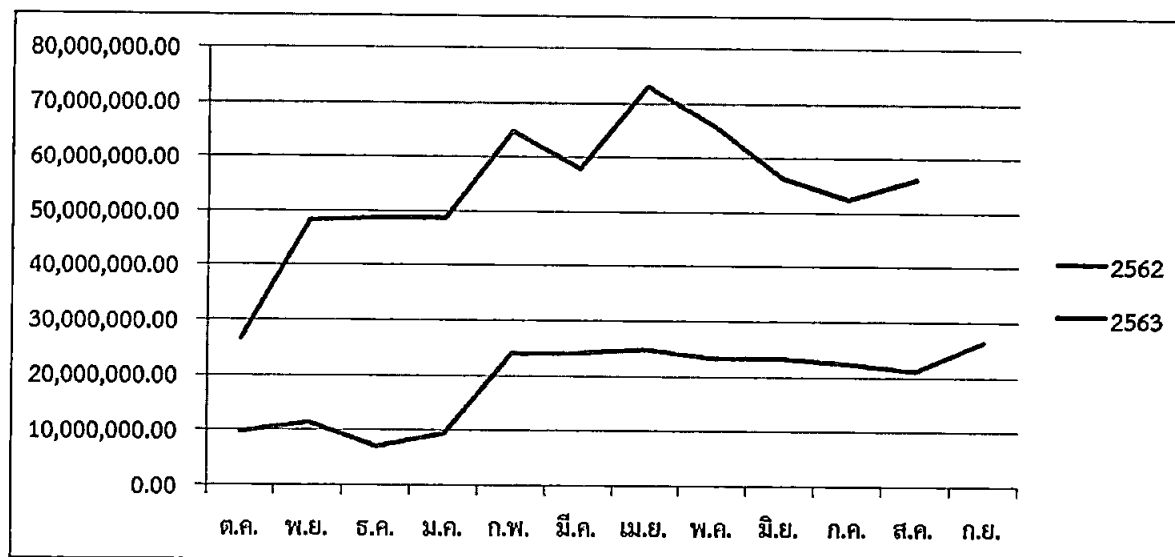
สรุปสถานการณ์การเงิน เงินสด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง



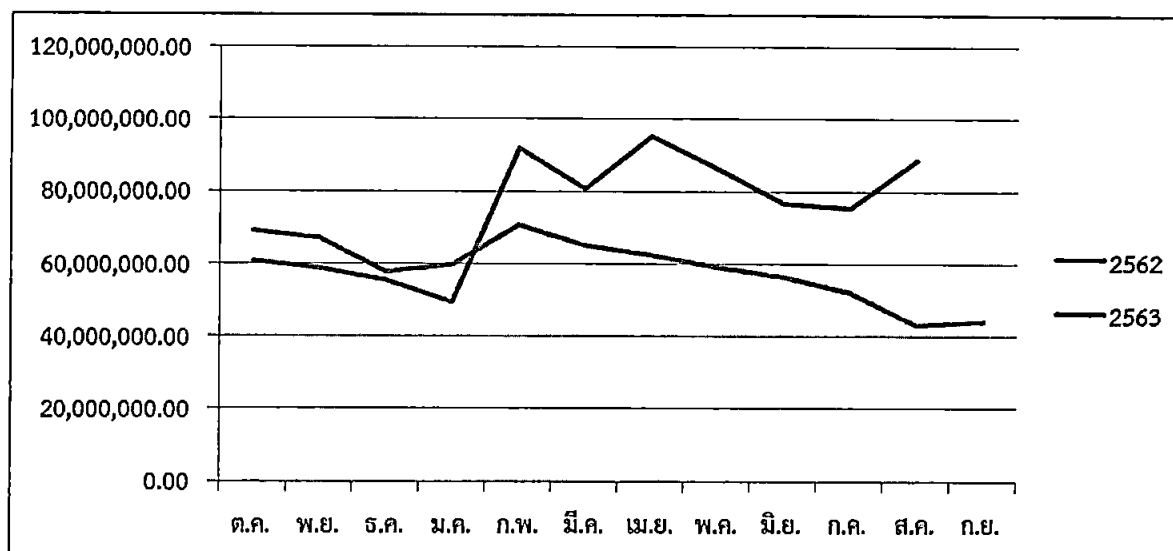
สรุปสถานการณ์การเงิน เงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง



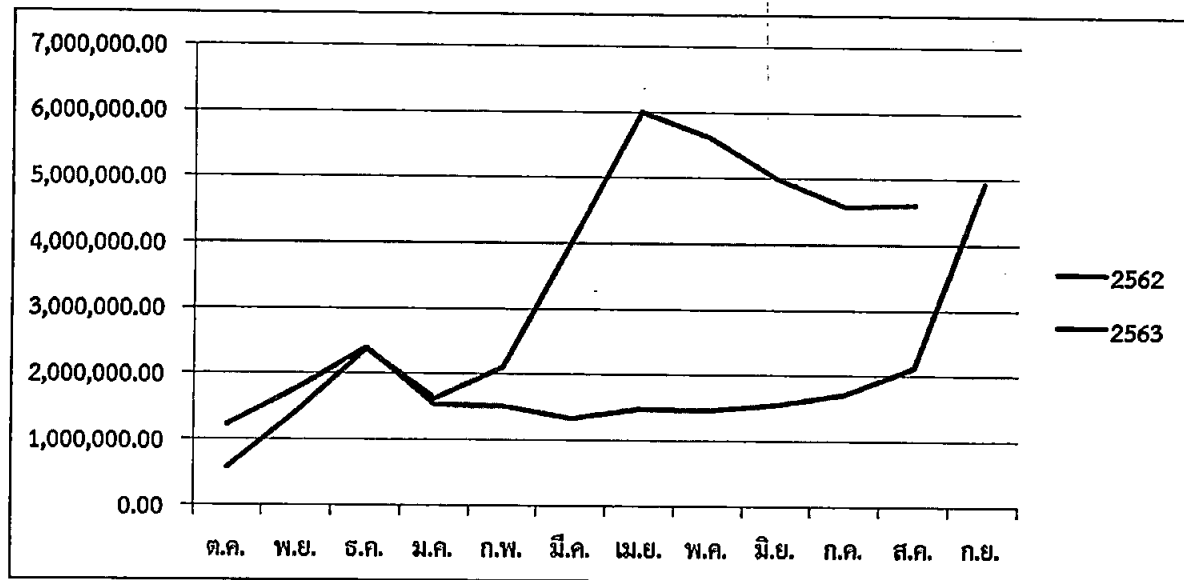
สรุปสถานการณ์การเงิน เงิน UC ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง



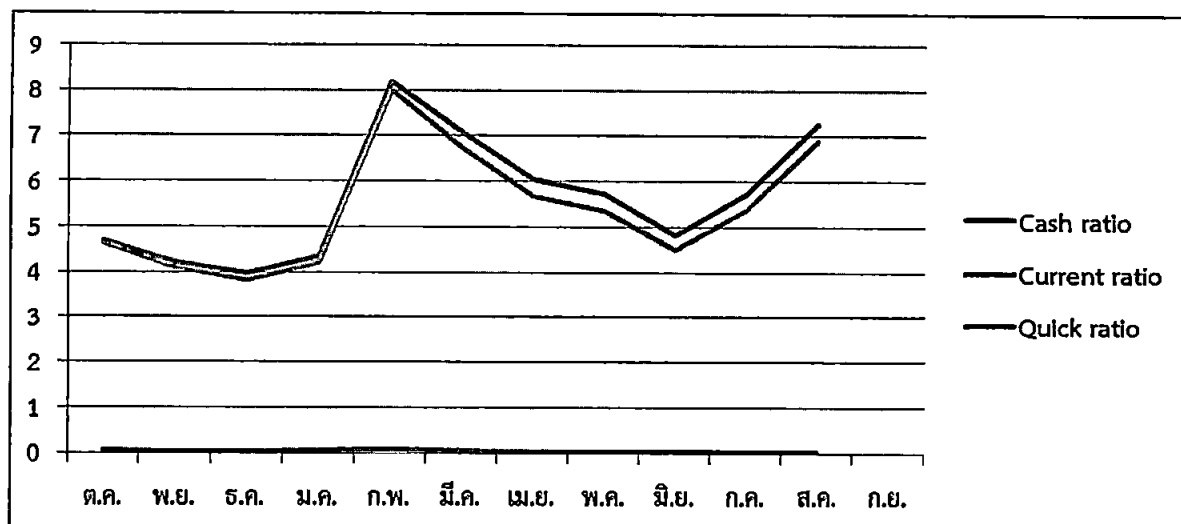
สรุปสถานการณ์การเงิน เงินคงเหลือทุกหมวด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง



สรุปสถานการณ์การเงิน มูลค่าคงคลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง



สรุปสถานการณ์การเงิน อัตราส่วนทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง



๒. แผนการเงิน รายรับ – รายจ่าย (Planfin) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ระบบบันทึกข้อมูลประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย

รพช.แม่ฟ้าหลวง

ประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย ปี ๒๕๖๓

๑. แผนประมาณการรายได้-ควบคุมค่าใช้จ่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๒	ประมาณการปี ๒๕๖๓ จากข้อมูลผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๒ เดือน ส.ค. ๒๕๖๒	ประมาณการปี ๒๕๖๔ (ข้อมูลหน่วยบริการ)	ร้อยละ การเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย (๑%)
รายได้						
รายได้ UC	27,638,636.85	50,332,750.47	43,076,129.73	25,355,381.00	108,588,270.74	76.65
รายได้จาก EMS	60,850.00	46,700.00	0.00	49,107.39	150,000.00	67.26
รายได้ค่ารักษาเบื้องต้นสังกัด	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00	100.00
รายได้ค่ารักษา อพท.	64,789.91	56,125.31	117,860.79	35,495.16	95,900.00	62.99
รายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรง กรมบัญชีกลาง	459,611.31	555,317.84	1,190,742.44	238,797.04	918,000.00	73.99
รายได้ประกันสังคม	147,095.70	524,393.37	848,836.46	335,298.25	828,000.00	59.51
รายได้แรงงานต่างด้าว	486,357.36	569,957.42	968,603.31	168,898.08	1,719,872.00	90.18
รายได้ค่ารักษาและบริการอื่น ๆ	9,539,142.66	19,878,218.56	43,869,575.45	14,657,412.18	52,641,156.00	72.16
รายได้งบประมาณส่วนบุคคลการ	16,408,968.47	19,719,023.86	19,628,033.76	4,900,660.87	27,736,652.00	82.33
รายได้อื่น	31,965,301.07	6,832,184.57	11,482,670.06	2,070,569.24	11,146,489.92	81.42

	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๒	ประมาณการปี ๒๕๖๓ จากข้อมูลผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๒ เดือน ส.ค. ๒๕๖๒	ประมาณการปี ๒๕๖๔ (ข้อมูลหน่วยงานบริการ)	ร้อยละ การเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย (%)
รายได้อื่น (ระบบบัญชีบันทึกอัตโนมัติ)		0.00	509,575.00	9,686.34	0.00	#DIV/0!
รายได้งบประมาณ	1,997,651.56	3,533,596.98	9,795,486.59	1,895,127.79	3,966,000.00	52.22
รวมรายได้	88,768,404.89	102,048,268.38	131,487,513.59	49,716,433.34	207,792,340.66	76.07
ค่าใช้จ่าย						
ต้นทุนยา	8,203,340.37	7,799,798.84	14,039,910.97	3,447,383.30	16,000,000.00	78.45
ต้นทุนเวชภัณฑ์มีไซยาและวัสดุการแพทย์	2,756,377.39	3,417,785.48	3,297,935.70	633,720.14	600,000.00	-5.62
ต้นทุนวัสดุทันตกรรม	787,765.29	1,729,764.05	1,654,181.57	450,745.62	1,220,000.00	63.05
ต้นทุนวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	2,357,789.00	3,783,540.58	4,397,793.25	1,354,361.72	1,900,000.00	28.72
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	17,071,778.47	19,719,023.86	18,617,622.71	7,406,772.28	27,736,652.00	73.30
ค่าจ้างชั่วคราว	9,861,168.01	10,939,066.12	11,443,739.68	4,339,385.61	13,193,320.00	67.11
ค่าตอบแทน	15,109,896.25	16,151,256.50	15,754,349.25	7,376,506.99	21,626,600.00	65.89
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	2,194,881.81	2,150,461.80	1,978,792.55	568,279.24	2,539,489.92	77.62
ค่าใช้สอย	8,407,803.10	5,429,659.09	6,618,105.16	1,515,697.15	6,053,600.00	74.96
ค่าสาธารณูปโภค	1,440,104.89	1,565,875.78	1,726,841.43	681,439.38	2,024,000.00	66.33

	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๒	ประมาณการปี ๒๕๖๓ จากข้อมูลผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๒ เดือน ส.ค. ๒๕๖๒	ประมาณการปี ๒๕๖๔ (ข้อมูลหน่วยบริการ)	ร้อยละ การเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย (%)
วัสดุทั่วไป	5,210,475.86	5,079,129.51	4,653,225.21	1,116,461.47	5,665,950.00	80.30
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	6,183,792.14	7,047,670.24	6,949,933.25	2,152,992.76	6,180,311.35	65.16
หนี้สูญและสงสัยจะสูญ	872,691.45	1,439,691.75	7,315,021.80	448,482.47	230,000.00	-94.99
ค่าใช้จ่ายอื่น (ระบบบัญชีปันหัก อัตรานิติ)	19,773,217.13	20,470,982.38	28,818,414.55	18,224,205.23	33,316,670.00	45.30
ค่าใช้จ่ายอื่น		0.00	0.00	0.00	0.00	#DIV/0!
รวมค่าใช้จ่าย	100,231,081.16	106,723,705.98	127,265,867.08	49,716,433.34	138,286,593.27	64.05
ส่วนต่างรายได้หักค่าใช้จ่าย (NI)	-11,462,676.27	-4,675,437.60	4,221,646.51	0.00	69,505,747.39	
EBITDA - รายได้หักค่าใช้จ่าย (ไม่รวมค่าเสื่อม)	86,770,753.33	98,514,671.40	121,182,452.00	47,811,619.21	203,826,340.66	
สรุปแผนประมาณการ	94,047,289.02	99,676,035.74	120,315,933.83	47,563,440.58	132,106,281.92	
วงเงินที่ลงทุนได้(ร้อยละ ๒๐% ของ EBITDA)	-7,276,535.69	-1,161,364.34	866,518.17	248,178.63	71,720,058.74	
งบลงทุน (เงินบำรุง) เปรียบเทียบกับ EBITDA >๒๐%	ขาดดุล	ขาดดุล	เกินดุล	เกินดุล	เกินดุล	
ทุนสำรองสุทธิ (Networking					49,716,433.34	

	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๒	ประมาณการปี ๒๕๖๓ จากข้อมูลผลการ ดำเนินงานปี ๒๕๖๒ เดือน ส.ค. ๒๕๖๒	ประมาณการปี ๒๕๖๔ (ข้อมูลหน่วยบริการ)	ร้อยละ การเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย (%)
Capital) ณ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓						
เงินบำรุงคงเหลือ ณ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒					ทบทุน	
หนี้สินและการผูกพัน ณ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	-	-	-	-	-	
	0.00	0.00	173,303.63		14,344,011.75	
					ไม่เกิน	
	72,763,342.93	73,388,673.87	69,406,852.35	114,311,685.68		
	83,080,700.49	86,225,178.58	96,656,565.48	120,863,387.26		
	-19,693,109.36	-25,686,021.35	-39,630,538.16	-38,486,303.57		

๒. แผนจัดซื้อยา เวชภัณฑ์ วัสดุการแพทย์ วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์

	มูลค่าการจัดซื้อปี ๒๕๖๔
ยา	๑๕,๔๖๕,๒๖๒.๘๙
เวชภัณฑ์มีใช้ยาและวัสดุการแพทย์	๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
วัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	๑,๙๐๐,๐๐๐.๐๐
รวม	๒๑,๓๖๕,๒๖๒.๘๙

๓. แผนจัดซื้อวัสดุอื่น

	มูลค่าการจัดซื้อปี ๒๕๖๔
วัสดุสำนักงาน	๑,๔๐๐,๑๐๙.๐๐
วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	๐.๐๐
วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	๑,๐๓๔,๕๐๐.๐๐
วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	๑๒๗,๕๐๐.๐๐
วัสดุโฆษณาและเผยแพร่	๑๖๒,๐๐๐.๐๐
วัสดุคอมพิวเตอร์	๕๒๑,๗๐๐.๐๐
วัสดุงานบ้านงานครัว	๑,๑๕๕,๐๑๘.๐๐
วัสดุบริโภค	๘๖๐,๐๐๐.๐๐
วัสดุเครื่องแต่งกาย	๑๙๐,๐๐๐.๐๐
วัสดุก่อสร้าง	๒๐,๒๕๐.๐๐
วัสดุอื่น	๐.๐๐
ค่าครุภัณฑ์มูลค่าต่ำกว่าเกณฑ์	๕๗๙,๗๐๘.๔๘
รวม	๖,๐๕๐,๗๘๕.๔๘

๔. แผนบริหารจัดการเจ้าหน้าที่

	จำนวนเงิน
รวมภาระหนี้สิน ปี ๒๕๖๔	
ประมาณการจ่ายชำระหนี้ปี ๒๕๖๔	๓๘,๕๐๐,๐๐๐.๐๐
เจ้าหน้าที่	๑๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
เจ้าหน้าที่ วชก.	๕,๑๐๐,๐๐๐.๐๐
เจ้าหน้าที่ lab	๔,๓๐๐,๐๐๐.๐๐
เจ้าหน้าที่ตามจ่าย	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
เจ้าหน้าที่ค่าแรงค้างจ่าย	๐.๐๐
เจ้าหน้าที่ค่าครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้างฯ	๘๐๐,๐๐๐.๐๐
เจ้าหน้าที่วัสดุอื่น	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
เจ้าหน้าที่อื่นๆ	๒,๒๐๐,๐๐๐.๐๐

๕. แผนบริหารจัดการลูกหนี้

	จำนวนเงิน
รวมลูกหนี้ปี ๒๕๖๔	
ประมาณการลูกหนี้ที่เรียกเก็บได้ปี ๒๕๖๔	๔๒,๗๑๖,๔๔๒.๙๗
ลูกหนี้ UC	๒๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
ลูกหนี้ เบิกต้นสังกัด	๒,๐๐๐.๐๐
ลูกหนี้ อปท	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
ลูกหนี้ กรมบัญชีกลาง	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐
ลูกหนี้ ประกันสังคม	๒,๐๒๔,๔๔๒.๙๗
ลูกหนี้ แรงงานต่างด้าว	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
ลูกหนี้ อื่น ๆ	๑๔,๐๔๐,๐๐๐.๐๐

๖. แผนการลงทุนเพิ่ม

	จำนวนเงิน
จัดซื้อ จัดหาด้วยเงินบำรุงและเงินนอกงบประมาณอื่น ๆ ของ รพ.	๑,๗๓๐,๙๐๐.๐๐
จัดซื้อ จัดหาด้วยค่าเสื่อมจากการบริการ	๓,๙๗๐,๕๐๐.๐๐
จัดซื้อ จัดหาด้วยเงินงบประมาณ	๐.๐๐
จัดซื้อ จัดหาด้วยเงินบริจาคปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๐.๐๐
จัดซื้อ จัดหาด้วยเงินบริจาคก่อนปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๐.๐๐
รวม	๕,๗๐๑,๔๐๐.๐๐

๗. แผนสนับสนุน รพ.สต.

	มูลค่า
Fixed Cost ตามประกาศ (สธ๐๒๐๔/๒๒๘๑๙ ลว.๑๕ กค.๖๐)	๘,๐๑๕,๖๔๐.๐๐
รายการอื่น	๗๓,๕๐๐.๐๐
ยา	๓,๐๗๘,๐๙๐.๗๑
เวชภัณฑ์มีใช้ยาและวัสดุการแพทย์	๑,๘๒๑,๐๓๙.๔๑
วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	๐
วัสดุอื่น	๔๗๐,๕๐๐.๐๐
งบค่าเสื่อม UC	๖๑๐,๔๐๐.๐๐
รวม	๑๔,๐๖๙,๑๗๐.๑๒



นายวิชัย กิระบรรณ
ผู้จัดการทั่วไปชำนาญการ



นายชัยเนตร เชื้อนเพชร
นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง

ส่วนที่ ๔

แผนลงทุน

๑. แผนงบลงทุนเงินบำรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. แผนงบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แผนลงทุนระดับ โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง
แผนงบลงทุนเงินบำรุง คปสอ.แม่ฟ้าหลวง ปีงบประมาณ 2564
หมวดครุภัณฑ์ทางการแพทย์

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคา ประมาณการ	รวม ราคา ประมาณการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน	ระยะเวลา
๑	เครื่องปั๊มฉีด ๒๐ นิ้ว (ของบรรจุกัมภ์)	๑	เครื่อง	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	นส.พนีย์ ทรายหา	หน่วยจ่ายกลาง	ไตรมาส ๑
๒	เครื่องหมุนสายผสมสาร (Rotator)	๑	เครื่อง	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	นส.เนตรชนก บัวทอง	เทคนิคการแพทย์	ไตรมาส ๑
๓	เครื่องปั่นยีสี่มาโคริต	๑	เครื่อง	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	นส.เนตรชนก บัวทอง	เทคนิคการแพทย์	ไตรมาส ๑
๔	เครื่องอ่างน้ำควบคุมอุณหภูมิ (Water bath)	๑	เครื่อง	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	นส.เนตรชนก บัวทอง	เทคนิคการแพทย์	ไตรมาส ๑
๕	เครื่องดีดปูน	๑	เครื่อง	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	นายปิยะณัฐ สีนธิญา	ทันตกรรม	ไตรมาส ๑
๖	เครื่องดูดน้ำลายแรงดันสูง	๑	เครื่อง	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	นายปิยะณัฐ สีนธิญา	ทันตกรรม	ไตรมาส ๑
รวม (สองแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)				๒๗๖,๐๐๐	๒๗๖,๐๐๐			

.....ลงชื่อ
(นายวิชัย ภิระบรรณ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

.....ลงชื่อผู้เห็นชอบ
(นายชัยเนตร เชื้อนเพชร)
รักษากการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง

.....ลงชื่อผู้อนุมัติ

แผนลงทุนระดับ โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง

แผนงบลงทุนเงินบำรุง คปสอ.แม่ฟ้าหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หมวดสิ่งก่อสร้าง

ลำดับ	รายการ	จำนวน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน	ระยะเวลา
๑	ก่อสร้างทางเดินเชื่อมด้านหลังตึกผู้ป่วยใน	๓๐๐ ตรม.	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑. วิชัย ภิระบรรณ ๒. วิภาพร หาใหม่	หอผู้ป่วยใน	ไตรมาส ๑
๒	ก่อสร้างทางเดินเชื่อมด้านหน้าตึกผู้ป่วยใน	๑๒๐ ตรม.	๕๐,๐๐๐.๐๐	๑. วิภาพร หาใหม่	หอผู้ป่วยใน	ไตรมาส ๑
๓	ต่อเติมห้องเก็บของและเวชภัณฑ์ต่าง ๆ ของผู้ป่วยใน	๑๔๐ ตรม.	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑. วิภาพร หาใหม่	หอผู้ป่วยใน	ไตรมาส ๑
๔	เปลี่ยนกระจกหน้าต่างห้องพิเศษ ๒ ห้อง เป็นบานเลื่อน		๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑. วิภาพร หาใหม่	หอผู้ป่วยใน	ไตรมาส ๑
๕	ปรับปรุงห้องหัตถการ ER		๖๐,๐๐๐.๐๐	๑. นางกนกวรรณ พรหมมา ๒. นางสาวนวลจันทร์ อินธิแสง	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	ไตรมาส ๑
๖	ก่อสร้างห้องพักแพทย์เวร	๑๕๐ ตรม.	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑. วิชัย ภิระบรรณ ๒. พ.ศิริกมล โชติอำนวยพร ๓. วิภาพร หาใหม่	หอผู้ป่วยใน	ไตรมาส ๑
๗	ก่อสร้างอาคารพักรับรอง (ห้องสร้ง)	๑ หลัง	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๑. วิชัย ภิระบรรณ ๒. ยงยุทธ อภิภาศ ๓. พิเชษฐ ใจดี ๔. กนกวรรณ พรหมมา	คณะกรรมการบริหารฯ	ไตรมาส ๑
๘	ปรับปรุงทางเดินบริเวณเก็บสิ่งส่งตรวจ หลังห้อง LAB	๓๐๐ ตรม.	๓๐,๐๐๐.๐๐	๑. นายอรรถ อภิภาศ ๒. นส.เบศรชนก บัวทอง	เทคนิคการแพทย์	ไตรมาส ๑
๙	ปรับปรุงพื้นที่ ศาสดาผู้ป่วย วัลย์โรค ประชูป ๒	๑ หลัง	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑. นายอรรถ อภิภาศ ๒. นายคำแก้ว ลายแสง	งานวัลย์โรค	ไตรมาส ๑
๑๐	โถมครอบถนนหน้า OPD	๑ งาน	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑. นายวิชัย ภิระบรรณ ๒. นางกนกวรรณ พรหมมา	ผู้ป่วยนอก	ไตรมาส ๑

ลำดับ	รายการ	จำนวน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน	ระยะเวลา
๑๑	ก่อสร้างอาคารคลังยา	๑ หลัง	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๑. นางลักขณา ณ สุวรรณ ๒. นายอนุชาติ มโนวงศ์	นสชชกรรม	ไตรมาส ๑
๑๒	ปรับปรุงบ้านพักเจ้าหน้าที่ รพ. (บ้านรพ.๒) จำนวน ๒ ห้องพัก	๒ หลัง	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑. นายวิชัย ภิระบรรณ ๒. นายยุทธ อภิภาส	คณะกรรมการบ้านพักท.	ไตรมาส ๑
๑๓	เพิ่มหอส่งน้ำ ใช้อบบ้านพักเจ้าหน้าที่ (บ้านพักอนามัย)		๕,๐๐๐.๐๐	๑. นายยุทธ อภิภาส ๒. นายอาโอ มายอ ๓. นายจตุร อยู่ลือ	คณะกรรมการบ้านพัก อนามัย	ไตรมาส ๑
๑๔	เปลี่ยนมิเตอร์ไฟฟ้าส่วนกลาง จากเดิม ๒ เฟส เป็น ๓ เฟส		๓๖,๐๐๐.๐๐	๑. นายอาโอ มายอ ๒. นายจตุร อยู่ลือ	คณะกรรมการบ้านพัก อนามัย	ไตรมาส ๑
๑๕	ติดตั้งหลอดไฟส่องสว่าง (ไฟถ้าง ๔ จุด, ทนัระเบียง ๖ จุด)		๑๐,๕๐๐.๐๐	๑. นายอาโอ มายอ ๒. นายจตุร อยู่ลือ	คณะกรรมการบ้านพัก อนามัย	ไตรมาส ๑
๑๖	ต่อเติมห้องสำนักงานนสชชกรรมและเทศนิศการแพทย (ด้านหลัง)	๓๒ ตร.ม.	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	๑. นางลักขณา ณ สุวรรณ ๒. นายอนุชาติ มโนวงศ์ ๓. นส.เมตรชนก บัวทอง	นสชชกรรม	ไตรมาส ๒
๑๗	เปลี่ยนฝ้าเพดานห้องกายภาพบำบัด	ตรม	๕๐,๐๐๐.๐๐	๑. นางสาวณัฏฐิณี ทองเหลือ	กายภาพบำบัด	ไตรมาส ๒
๑๘	ป้ายชื่อประจำหน่วยงาน ตามมาตรฐานของปายแต่ละประเภท		๕๐,๐๐๐.๐๐	๑. นางสาวณัฏฐิณี ทองเหลือ ๒. นางสาวอรทัย บุญมี ๓. นางสาวทริกา พานสิรา	คณะกรรมการ ENV	ไตรมาส ๒
๑๙	ปรับปรุงอาคารเดาษาขยะ เป็นห้องเก็บของ ๒ ชั้น	๒ ชั้น	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑. นายวิชัย ภิระบรรณ ๒. นายพิเชษฐ์ ใจดี ๓. นายเจษฎา วงศ์ดิยะ	กลุ่มการจัดการกลุ่มงาน ประภึบ	ไตรมาส ๒
๒๐	ปรับปรุงห้องน้ำผู้ป่วยนอก ๕ ห้อง (LAB, NCD, X-ray, ห้องตรวจภายใน)	๕ ห้อง	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๑. นางสาววิภาสิพัลล์ ชัยอินคำ ๒. พญ.ศิริกมล โชคอำนวนพร	คณะกรรมการ ENV	ไตรมาส ๒
๒๑	ปรับปรุงห้องน้ำ เปลี่ยนเป็นชักโครก (บ้านพักอนามัย)	๔ ห้อง	๓๒,๐๐๐.๐๐	๑. นายอาโอ มายอ ๒. นายจตุร อยู่ลือ	คณะกรรมการบ้านพัก อนามัย	ไตรมาส ๒

ลำดับ	รายการ	จำนวน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน	ระยะเวลา
๒๒	ปรับปรุงประตูกังชาพร 2 ประตู และระบบท่อระบายน้ำ หน้าป้อมยามและด้านข้างหอผู้ป่วยใน	๒ งาน	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑. นายยุทธ อิวากส ๒. นายบุญชัย ศรีมูลทา	คณะกรรมการ ENV	ไตรมาส ๒
๒๓	ก่อสร้างกำแพงกั้นดินคอนกรีตและร่องระบายน้ำบริเวณทางเดินเชื่อมระหว่างหน่วยจ่ายกลางถึงโรงครัว	๑ งาน	๕๐,๐๐๐.๐๐	๑. นายยุทธ อิวากส ๒. นายบุญชัย ศรีมูลทา	คณะกรรมการ ENV	ไตรมาส ๒
๒๔	ต่อเติมและเปลี่ยนหลังคาโรงจอดรถยนต์ราชการ	๒๘๕ ตรม.	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๑. นายยุทธ อิวากส ๒. นายบุญชัย ศรีมูลทา	คณะกรรมการ ENV	ไตรมาส ๒
๒๕	ปรับปรุงห้องเก็บของ แผนกกายภาพบำบัด	๑๘ ตรม.	๓๐,๐๐๐.๐๐	๑. นางสาวณิรัตน์ ทองเหลือ	งานกายภาพบำบัด	ไตรมาส ๒
๒๖	ปรับปรุงห้องน้ำเสียมอก ๔ ห้อง	๔๐ ตรม.	๓๕,๐๐๐.๐๐	๑. นส.เพ็ญภา โพธิ์ชัยเลิศ ๒. นายคำแก้ว ลายแสง	บริการปฐมภูมิและองค์รวม	ไตรมาส ๓
๒๗	ต่อเติมน้ำล้างงานยาเสพติด	๒๐ ตรม.	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑. นางกนกวรรณ พรหมมา ๒. นายดิษฐ์พงษ์ ธีรวัช	กลุ่มการพยาบาลงานยาเสพติด	ไตรมาส ๓
๒๘	ปรับปรุงภายในอาคารโขนนาการ	ตรม.	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	๑. วิชัย ภิระบรรณ ๒. นายยุทธ อิวากส ๓. นส.กุลชญา กรุณาก่อ	โขนนาการ	ไตรมาส ๓
๒๙	ต่อเติมหลังคาถ้ำสาด ด้านหน้าบริเวณทางเข้าอาคารบำบัดน้ำเสีย	๑๐ ตรม.	๕๐,๐๐๐.๐๐	๑. นายยุทธ อิวากส ๒. นายประเสริฐ ช่างพรม	ผลิตน้ำประปาและเตาเผายยะ	ไตรมาส ๓
๓๐	ต่อเติมหลังคาถ้ำสาด ห้องกายภาพ	๑๐ ตรม.	๔๕,๐๐๐.๐๐	๑. นางสาวณิรัตน์ ทองเหลือ	กายภาพบำบัด	ไตรมาส ๓
๓๑	ก่อสร้างอาคารเก็บรับรอง (บ้านพักผู้อำนวยการ)	๑ หลัง	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	๑. นายวิชัย ภิระบรรณ ๒. นายยุทธ อิวากส ๓. นายอนุชาติ มโนวงศ์	คณะกรรมการบริหารฯ	ไตรมาส ๓
๓๒	ก่อสร้างบ้านหลังสุดท้าย	๑ หลัง	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑. นายวิชัย ภิระบรรณ ๒. นายยุทธ อิวากส	คณะกรรมการ ENV	ไตรมาส ๓
๓๓	ซ่อมแซมหลังคากระเบื้องที่ชำรุด		๗,๐๐๐.๐๐	๑. นายอาโอ มายอ ๒. นายจตุร อยู่ลือ	คณะกรรมการบ้านพักอนามัย	ไตรมาส ๔

ลำดับ	รายการ	จำนวน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน	ระยะเวลา
๓๔	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก	๗๖ เมตร	๒๕๗,๐๙๙.๐๐	๑. นายอาโอ มาเยอ ๒. นายจรูญ อยู่สือ	คณะกรรมการ บ้านพักอนามัย	ไตรมาส ๔

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕,๐๙๗,๕๙๙.๐๐ บาท (ห้าล้านบาทถ้วนห้าร้อยเก้าสิบเก้าพันบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นายวิชัย ภิระบรรณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายชัยเนตร เชื้อเนตร)

นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง

แผนงบประมาณปี ๒๕๖๔ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๑ เชียงใหม่
งบระดับจังหวัด ๒๐% ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ID	สถานพยาบาล	ประเภทรายการ	รายการ	จำนวน (หน่วย)	หน่วยนับ	ราคาต่อหน่วย (บาท)	สเปซ.สนับสนุน	งบสมทบ (บาท)	รวมงบประมาณ (บาท)	เหตุผลหรือความจำเป็น (ระบุ)
๔๔๔๓๖๔	๑๑๒๐๐ รพ.แม่ฟ้าหลวง	สิ่งก่อสร้าง	อาคารบริการยานพาหนะฉุกเฉิน และรถยนต์ส่วนกลางโรงพยาบาล	๑	หลัง	๑,๒๕๗,๖๐๐	๑,๒๕๑,๐๐๐	๔,๔๐๐	๑,๒๕๕,๔๐๐	
รวม (หนึ่งล้านสองแสนห้าหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)										๑,๒๕๕,๔๐๐

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน
(นายประจวบ เจริญพร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ฟ้าหลวง

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน
(นายชัยเนตร เจื่อนเพชร)

นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

แผนงบประมาณปี ๒๕๖๔ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๑ เชียงใหม่
งบระดับจังหวัด ๗๐% ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ID	สถานพยาบาล	ประเภทรายการ	รายการ	จำนวน(หน่วย)	หน่วยนับ	ราคาต่อหน่วย(บาท)	สเปค.สนับสนุน	งบสมทบ(บาท)	รวมงบประมาณ(บาท)	เหตุผลหรือความเป็นจำเป็น(ระบุ)
๓๙๑๖๘๘	๑๑๒๐๐ รพ.แม่ฟ้าหลวง	รถพยาบาล	รถพยาบาล (รถตู้) ปริมาตรกระบอกลูบไม่ต่ำกว่า ๒,๔๐๐ ซีซี หรือกำลังเครื่องยนต์สูงสุดไม่ต่ำกว่า ๙๐ กิโลวัตต์	๑	คัน	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐		๒,๕๐๐,๐๐๐	
๓๙๑๖๘๖	๑๑๒๐๐ รพ.แม่ฟ้าหลวง	ครุภัณฑ์การแพทย์รักษา	เครื่องควบคุมการให้น้ำทางหลอดเลือดดำชนิด ๑ สาย	๒	เครื่อง	๕๕,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐		๑๑๐,๐๐๐	
๓๙๑๗๐๒	๑๑๒๐๐ รพ.แม่ฟ้าหลวง	ครุภัณฑ์การแพทย์สนับสนุน	เตียงผู้ป่วยชนิดสามราวสไลด์โกพร้อมเบาะ เสาโน้มล้อ ผู้ข้างเตียงผู้ป่วยและถาดक्रमเตียง	๓	ชุด	๓๕,๐๐๐	๘๓,๙๘๕.๕๓	๒๑,๐๑๔.๔๗	๑๐๕,๐๐๐	
รวม (สองล้านหกแสนเก้าหมื่นสามพันเก้าร้อยแปดสิบห้าห้าสิบสามสตางค์ถ้วน)										๒,๖๙๓,๙๘๕.๕๓



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายประจวบ เจริญพร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ฟ้าหลวง



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายชัยเนตร เชื้อนเพชร)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

ส่วนที่ ๕

แผนกำลังคน

๑. อัตรากำลังบุคลากร คปสอ.แม่ฟ้าหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. แผนการจัดหาบุคลากร คปสอ.แม่ฟ้าหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๓. แผนพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. อัตรากำลังบุคลากร คปสอ.แม่ฟ้าหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๑.๑ จำนวนบุคลากร คปสอ.แม่ฟ้าหลวง

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	หน่วยงาน		
		โรงพยาบาล	สสอ.	รพ.สต.
ข้าราชการ		๖๗	๓	๔๑
ลูกจ้างประจำ		๔	๐	๑
พนักงานราชการ		๓	๐	๐
พกส.วิชาชีพ / สหสาขาวิชาชีพ		๘	๐	๓
ลูกจ้างชั่วคราววิชาชีพ/สหสาขาวิชาชีพ		๑	๐	๗
ลูกจ้างชั่วคราวทั่วไป / รายวัน		๒๖	๑	๒๑
พกส. ทั่วไป		๕๑	๐	๓๐
รวมทั้งสิ้น		๑๖๐	๔	๑๐๓

๑.๒ บุคลากรสายวิชาชีพ โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง

	กรอบสูงสุด Max	กรอบต่ำสุด Min	จำนวนที่มีอยู่จริง (คน)
แพทย์	๙	๖	๗
ทันตแพทย์	๖	๓	๕
เภสัชกร	๖	๔	๕
พยาบาลวิชาชีพ	๕๒	๓๒	๒๘
พยาบาล (กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม)	๑๓	๑๐	๘
นักวิชาการสาธารณสุข	๓	๓	๑
จพ.สาธารณสุข			๓
นักวิชาการทันตสาธารณสุข	๓	๒	๐
จพ.ทันตสาธารณสุข			๔

	กรอบสูงสุด Max	กรอบต่ำสุด Min	จำนวนที่มีอยู่จริง (คน)
จพ.เภสัชกรรม	๓	๒	๔
นักเทคนิคการแพทย์	๓	๓	๓
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์			๐
จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์			๑
นักรังสีการแพทย์	๒	๑	๐
นักจิตวิทยาคลินิก	๑	๑	๐
จพ.เวชกิจฉุกเฉิน	๓	๓	๑
นักกายภาพบำบัด	๓	๒	๑
แพทย์แผนไทย	๓	๓	๓
นักวิชาการเวชสถิติ	๒	๒	๐
จพ.เวชสถิติ			๑
นักโภชนาการ	๒	๒	๐
นักโภชนาการ			๐
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๒	๒	๒
จพ.คอมพิวเตอร์			๐
นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑
นวก.การเงินและบัญชี/จพ.การเงินและบัญชี	๕	๔	๔
จพ.ธุรการ	๒	๒	๑
นักวิชาการพัสดุ/จพ.พัสดุ	๕	๔	๓
นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค			๒
รวมทั้งสิ้น			๗๕

๑.๓ บุคลากรสายสนับสนุนบริการ โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง

	จำนวน (คน)
พนักงานขับรถยนต์	๖
พนักงานช่วยเหลือคนไข้	๒๐
พนักงานธุรการ	๒
พนักงานบริการ (รปภ.)	๔
พนักงานเปล	๓
พนักงานประจำห้องยา	๑
พนักงานประกอบอาหาร	๓
พนักงานซักฟอก	๕
พนักงานเกษตรพื้นฐาน	๒
พนักงานผลิตน้ำประปา	๒
ล่ามภาษาต่างประเทศ	๗
แม่บ้าน	๑
พนักงานประจำห้องทดลอง	๑
พนักงานเก็บเอกสาร	๖
พนักงานบัตรรายงานโรค	๑
ผู้ช่วยทันตแพทย์	๑
พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	๒
พนักงานเก็บเงิน	๑
พนักงานบันทึกข้อมูล	๑
พนักงานพัสดุ	๑
รวมทั้งสิ้น (คน)	๗๐

๑.๔ จำนวนเจ้าหน้าที่ สสอ.แม่ฟ้าหลวง และ รพ.สต.ในสังกัด ๑๓ แห่ง

	จำนวน (คน)
สาธารณสุขอำเภอ	๑
พยาบาลวิชาชีพ	๑๔
นักวิชาการสาธารณสุข	๒๒
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๑
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๔
พนักงานช่วยการพยาบาล	๔
พนักงานช่วยเหลือคนไข้	๒๖
พนักงานบริการ	๒๕
พนักงานธุรการ	๐
รวมทั้งสิ้น (คน)	๑๐๗

๒. แผนการจัดหาบุคลากร คปสอ.แม่ฟ้าหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒.๑ วิเคราะห์ความต้องการและการขาดแคลนกำลังคนในทุกสาขาวิชาชีพ ตามกรอบ Service Plan ความต้องการบุคลากรเพิ่มเติมตาม Service Plan คปสอ.แม่ฟ้าหลวง

ประเภทบุคลากร	ปฏิบัติงานจริง	กรอบอัตรากำลัง		ความต้องการ	หน่วยงาน	แผนการจัดหาบุคลากร
		สูงสุด	ต่ำสุด			
แพทย์	๕	๗	๖	๒	โรงพยาบาล	รับจัดสรรจากจังหวัด
ทันตแพทย์	๔	๓	๓	๑	โรงพยาบาล	รับจัดสรรจากจังหวัด / ขอบบรรจุใหม่
นักเทคนิครังสี / จพ.รังสีการแพทย์	๐	๒	๑	๑	โรงพยาบาล	รับจัดสรรจากจังหวัด / ขอบบรรจุใหม่
นักเทคนิคการแพทย์	๓	๓	๒	๑	โรงพยาบาล	รับจัดสรรจากจังหวัด
นักกายภาพบำบัด	๓	๓	๒	๑	โรงพยาบาล	รับจัดสรรจากจังหวัด / ขอบบรรจุใหม่
พยาบาลวิชาชีพ	๒๗	๔๐	๓๒	๑๒	โรงพยาบาล	รับจัดสรรจากจังหวัด / ขอบบรรจุใหม่
นักวิชาการสาธารณสุข	๕	๑๐		๕	โรงพยาบาล	รับจัดสรรจากจังหวัด / ขอบบรรจุใหม่
จพ.เวชสถิติ	๑	๒	๑	๑	โรงพยาบาล	รับจัดสรรจากจังหวัด / ขอบบรรจุใหม่

๓. แผนพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการ
หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ที่ต้องการ พัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะเวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
๑	หลักสูตรผู้บริหารระดับต้น สาธารณสุข	นางวิภาพร ทาใหม่		/	4 เดือน	50,000
๒	อบรมหลักสูตรเฉพาะทาง สาขา พยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	นางอริญญา ลามือ		/	4 เดือน	50,000
๓	อบรมหลักสูตรเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลเวชปฏิบัติการ บำบัดทดแทนไต	นางสาวนิภาวัลย์ กาวิชัย		/	1 เดือน	20,000
๔	อบรมหลักสูตรเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลศัลยกรรมและ บาดเจ็บ	นางสาวโคกิตา จินะกะ		/	5 วัน	10,000
๕	อบรมหลักสูตรเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต(ผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ)	นางสาวชิดชนก จักขุเรือง		/	5 วัน	10,000
๖	อบรมหลักสูตรเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและ หลอดเลือด	นางสาวเพ็ญศิริ แซ่เจว		/	5 วัน	10,000
๗	อบรมหลักสูตรเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง	นายวาทีภัย กิ่งละออเจริญ		/	5 วัน	10,000
๘	หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล	นางสาวพิชญา หยานาม นางสาวเมธพร แซ่ย่าง นางสาวชลธิชา แสงแก้ว		/	1 ปี	65,000
๙	อบรมระยะสั้นทันตสาธารณสุข	ทพ.ปิยะณัฐ สิ้นธุ์ญา		/	๔ เดือน	๔๐,๐๐๐
๑๐	อบรมวิชาการทันตแพทย์	ทพ.ปิยะณัฐ สิ้นธุ์ญา ทพ.ปฤษฎางค์ ศักดิ์สิทธิ์ ทพญ.ศรัณยธร อุปละกุล ทพญ.ธนัชญา กาบุญคำ		/	๓ วัน	๖,๐๐๐
๑๑	อบรมวิชาการทันตภิบาล	นส.ปราณี ชะมื่อ นส.รัชฎาภรณ์ พูแก้ว นส.อภิญา เป็งเรือน		/	๓ วัน	๖,๐๐๐
๑๒	อบรมวิชาการผู้ช่วยทันตแพทย์	นส.วรภรณ์ แซ่ลี นส.กนกอร นาโตะ		/	๓ วัน	๖,๐๐๐
๑๓	อบรมวิชาการแพทย์แผนไทย	น.ส.สว่างจิต พรหมพิจารณ์ นายทวีชัย สุนภารานนท์ นายแก้วฉลอง แสงคำ		/	4 วัน	9,000.00
๑๔	อบรมวิชาการ ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	นางสุพรรณษา สมคำ		/	3 วัน	5,000.00
๑๕	การนวดปรับสมดุลโครงสร้าง ร่างกาย (150 ชั่วโมง)	น.ส.สว่างจิต พรหมพิจารณ์ นายทวีชัย สุนภารานนท์		/	17 วัน	15,000.00

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการ พัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะเวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
๑๖	กจุดคล้ายฟังผิด (ผ่าตัดเทียม)	นายเกล้าทอง แสงคำ		/	4 วัน	7,500.00
๑๗	การนวดกดจุดบำบัด (Acupressure)	นายอาโอ มาเยอ		/	4 วัน	7,500.00
๑๘	MTC-LA-๐๒ : เทคนิคการ ตรวจติดตามภายใน ตาม มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๕๖๐	นางสาวเนตรชนก บัวทอง		/	๓ วัน	๑๒,๐๐๐
๑๙	MTC-LA-๐๑ : มาตรฐานงาน เทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๐ และ เครื่องมือสำคัญในการพัฒนา คุณภาพ	นางสาวพัชรินทร์ ดวงแก้ว		/	๒ วัน	๑๑,๐๐๐
๒๐	MTC-LA-๐๑ : มาตรฐานงาน เทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๐ และ เครื่องมือสำคัญในการพัฒนา คุณภาพ	นางสาวธนภรณ์ ก่อสร้าง		/	๒ วัน	๑๑,๐๐๐
๒๑	อบรมหลักสูตรเฉพาะทาง สาขา พยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	นางปิยวรรณ เสนางาม		/	4 เดือน	50,000
๒๒	อบรมหลักสูตรเฉพาะทาง พยาบาลจิตเวช /จิตเวชเด็ก/ วัยรุ่น	นางสาวลลิตา แก้วเขียว		/	4 เดือน	50,000
๒๓	อบรมหลักสูตรเฉพาะทาง สาขา พยาบาลผู้สูงอายุ	นางสาวเพลินพร ศิริเทพ		/	4 เดือน	50,000
๒๔	การอบรมพัฒนาการเด็กตามวัย	นางสาวเพลินพร ศิริเทพ		/	5 วัน	10,000
๒๕	อบรมหลักสูตรเฉพาะทางงาน อาชีวอนามัย	นางสาวทาริกา ทานสิรา		/	5 วัน	10,000
๒๖	อบรมหลักสูตรเฉพาะทาง สาขา ความปลอดภัย จป.	นางสาวอรทัย บุญมี		/	5 วัน	10,000
๒๗	อบรมหลักสูตรเฉพาะทางการ บริหารจัดการงานปฐมภูมิ	นางสาวเพ็ญญา โพธิ์ชัยเลิศ		/	5 วัน	10,000
๒๘	อบรมหลักสูตรเฉพาะทางการ คุมกำเนิด	นางสาวศิริพร แซ่ฮ้อ		/	5 วัน	10,000
๒๙	การควบคุมโรคตามแนว ชายแดน ระบาดวิทยา	นายกมล วิเศษงามปกรณ		/	5 วัน	10,000
๓๐	การบริหารจัดการการสร้าง เสริมภูมิคุ้มกันโรค	นางสาวอรทัย บุญมี		/	5 วัน	10,000
๓๑	การให้คำปรึกษาเบื้องต้น สำหรับผู้ช่วยเหลือคนไข้ / ล่าม แปลภาษา	1.นายจรูญ อยู่ลือ 2.นายสุรัชย์ เยเสาะ 3.นางสาวดวงสมร จะนู 4.นางสาวเอ๋อเหมย -	/		2 วัน	

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ฟ้าหลวง และ รพ.สต.ในสังกัด

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะเวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
	การปฐมพยาบาลและการ	น.ส.กิตติยา อ้นทองทิม				
	กู้ชีพ CPR	น.ส.ธีรมาศ เจริญจันทมนี				
		น.ส.พชรกัน สามติพงษ์				
		น.ส.ภัทรจิรนนท์ วงศ์หวั่น				
		น.ส.สุภาพร ศรีวงศ์พันธ์				
		น.ส.อารดา มาเยอะ				
		นส.จุฑามาศ ใจกุย				
		นส.ชนัญชิดา ลีตา				
		นส.ชุลีพร มหาคม				
		นางกมลชนก อาอี				
		นางเจียอิง แซ่หยาง				
		นางณัฐญา วิเศษอุดมกุล				
		นางนภาพร จันดีชาติ				
		นางนาง นามแสง				
		นางนางะ ศิริ				
		นางนารถพี บัวเทศ				
		นางนิภาพร มิตรนิรันดร์				
		นางพิมพ์ไโล ลาชี				
		นางวิมลรัตน์ รัตนศิริพรหม				
		นางสาวคำ ยี่คำ				
		นางสาวแคทรียา สุทรวงค์				
		นางสาวจันทร์จิรา แก้วเกิด				
		นางสาวเขียวสือเหมย ละหู่ณะ				
		นางสาวจิตติวราดา เย็นใจมา				
		นางสาวธัญรติ สิงห์จาว				
		นางสาวธัญวลัย รัชตพงศ์กิตติ				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะ เวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
		นางสาวบัวคำ อินจันทร์				
		นางสาวปราณปรียา ณ ลำปาง				
		นางสาวพรรณสีย์ ธนะคำมา				
		นางสาวพุกษา หมื่อแล				
		นางสาวพัสรี นามทุน				
		นางสาวภาณุมาศ อินทะจักร์				
		นางสาวรัตนภรณ์ ชื่อมือ				
		นางสาววิไลรัตน์ ชุมภักดี				
		นางสาวหทัยกาญจน์ เชื้อเจ็ดตน				
		นางสาวอาเมียว ลามือกู				
		นางสาวอาหมี เมอแล				
		นางหลู่ ทศนาวงค์				
		นางอมรรัตน์ เลาะเอ่อ				
		นาย สุรพงษ์ แซหมื่อ				
		นายกง แซ่เล่า				
		นายกวิน ทศนาวงค์				
		นายชยาวัฒน์ เนืองเดช				
		นายณรงค์ชัย ชัยชุมภู				
		นายดำรงค์ อยู่ลือ				
		นายธนภุชณ ทองศิริพงศ์				
		นายธนพล เหมอมือ				
		นายธีรเชษฐ์ คำสาว				
		นายธีรพงษ์ อินตะเนตร				
		นายนพรัตน์ โนนคำ				
		นายนิมิต อยู่ลือ				
		นายบุญธรรม ลาชี				
		นายพิทักษ์พงษ์ โสภี				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะเวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
		นายพิโย ลามือ				
		นายมนัสวี จะล่อ				
		นายวรากร รุ่งโรจกรกุล				
		นายวัฒนพล ธรรมสอน				
		นายวิรัตน์ สอนอาจ				
		นายสมชาย ลาเซ				
		นายเสรี สิงหะโมราทา				
		นายแสง ส่างป็น				
		นายอภิสิทธิ์ มาเยอะ				
		นายอาแป มาเยอะ				
		นายอาเสาะ อยู่ลือ				
		นายอุดม อยู่ลือ				
		น.ส อภิญญา มาเยอะ				
		น.ส.ชลากร มีความรัก				
		น.ส.ภัทรจิรนนท์ วงศ์หวั่น				
		นส.อัมพาพร วนาบรรณพต				
		นางกมลชนก อายี				
		นางณัฐญา วิเศษอุดมกุล				
		นางนาแสน สิงหะโมราทา				
		นางนิภาพร มิตรนิรันดร์				
		นางมนัสวิน ปิยะสุวรรณ				
		นางสาวคำ ยี่คำ				
		นางสาวจันทร์จิรา แก้วเกิด				
		นางสาวจิตราพร นามแสง				
		นางสาวบัวคำ อินจันทร์				
		นางสาวพรรณลีย์ ธนะคำมา				
		นางสาวพัสวีย์ นามทุน				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะเวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
		นางสาววิไลรัตน์ ชุมภักดี				
		นางสาวหทัยกาญจน์ เชื้อเจ็ดตน				
		นางสาวอาเมียว ลามือกู				
		นางอมรรัตน์ เลาะเอือ				
		นายธีรเชษฐ์ คำสาว				
		นายพรศักดิ์ ปรีชาสถาพรกุล				
		นายพิโย ลามือ				
		นายวัฒนพล ธรรมสอน				
		นายอุดม อยู่ลือ				
		นางเรืองรอง เย็นใจมา				
		นางสาวจันทร์จิรา แก้วเกิด				
		นางสาวฐิติวราดา เย็นใจมา				
		นางสาวปราณปรียา ณ ลำปาง				
		นางสาวพรรณลีย์ ธนะคำมา				
		นางสาวพัสรี นามทุน				
		นางสาวภาณุมาศ อินทะจักร์				
		นางสาวสมพร อายี				
		นายขจรศักดิ์ ตั้งตระกูลทำดี				
		นายชยาวัฒน์ เนืองเดช				
		นายชิน ยานะ				
		นายณรงค์ชัย ชัยชุมภู				
		นายธีรเชษฐ์ คำสาว				
		นายพิทักษ์พงษ์ โสภี				
		นายวัฒนพล ธรรมสอน				
		นายวิรัตน์ สอนอาจ				
		นายศุกลวัฒน์ มงคลกุลผ่องใส				
		นายสันทัต อินทนนชัย				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะเวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
	การพัฒนางานประจำสู่	น.ส.กิตติยา อันทองทิม				
	งานวิจัย R๒R	น.ส.ธีรมาศ เจริญจันทมณี				
		นส.จุฑามาศ ใจกุย				
		นส.วิราภรณ์ ดวงดี				
		นางณัฐญา วิเศษอุดมกุล				
		นางนภาพร จันทะขัติ				
		นางเรืองรอง เย็นใจมา				
		นางวิมลรัตน์ รัตนศิริพรหม				
		นางสาวแคทรียา สุทวงศ์				
		นางสาวจันทร์จิรา แก้วเกิด				
		นางสาวภาณุมาศ อินทะจักร์				
		นางสาวสมพร आयิ				
		นายขจรศักดิ์ ตั้งตระกูลทำดี				
		นายชยาวัฒน์ เนืองเดช				
		นายธนกฤษณ ทองศิริพงศ์				
		นายธีรเชษฐ์ คำสาว				
		นายธีรพงษ์ อินตะเนตร				
		นายพนรัตน์ โนนคำ				
		นายวัฒนพล ธรรมสอน				
		นายศุภกวัฒน์ มงคลกุลผ่องใส				
	การพัฒนางานองค์กรสู่ความ	น.ส.กิตติยา อันทองทิม				
	เป็นเลิศ (OD)	น.ส.ธีรมาศ เจริญจันทมณี				
		นส.จุฑามาศ ใจกุย				
		นส.ชนัญชิดา ลีตา				
		นส.ชุลีพร มหาคม				
		นส.วิราภรณ์ ดวงดี				
		นส.อัมพาพร วนาบรรณพต				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะเวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
		นางกมลชนก อายี				
		นางนาง นามแสง				
		นางพิมพ์ไธ ลาชี				
		นางสาวคำ ยี่คำ				
		นางสาวจันทร์จิรา แก้วเกิด				
		นางสาวเขียวสือเหมย ละหู่ณะ				
		นางสาวฐิติวราดา เย็นใจมา				
		นางสาวนฤณีย์ ศิริ				
		นางสาวบัวคำ อินจันทร์				
		นางสาวปราณปรียา ณ ลำปาง				
		นางสาวพฤกษา หมื่อแล				
		นางสาวสมพร อายี				
		นางหลู่ ทศนาวงศ์				
		นางอมรรัตน์ เลาะเอ้อ				
		นายกง แซ่เล้า				
		นายกวิน ทศนาวงศ์				
		นายชยาววัฒน์ เนืองเดช				
		นายดำรงค์ อยู่สือ				
		นายธนภุชณ ทองศิริพงศ์				
		นายธนพล เณอมีอ				
		นายธีรเชษฐ คำสาว				
		นายนพรัตน์ โนนคำ				
		นายพิทักษ์พงษ์ โสภี				
		นายพิโย ลามือ				
		นายมนัสวี จะล่อ				
		นายวรากร รุ่งโรจกรกุล				
		นายวัฒนพล ธรรมสอน				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะ เวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
		นายแสง ส่างปัน				
		นายอาเสาะ อยู่ลือ				
	ศึกษาดูงาน รพ.สต.ดีเด่น	น.ส.กิตติยา อันทองทิม				
	ระดับที่สูงขึ้น เพื่อพัฒนา	นส.จุฑามาศ ใจกุย				
	งาน	นส.ชนัญชิตา ลีตา				
		นส.ชูลีพร มหาคม				
		นส.วิราภานต์ ดวงดีบ				
		นส.อัมพาพร วนาบรรณพต				
		นางกมลชนก อายี				
		นางพิมพ์ไไล ลาชี				
		นางสาวคำ ยี่คำ				
		นางสาวจันทร์จิรา แก้วเกิด				
		นางสาวเชียวลือเหมย ละหุณะ				
		นางสาวฐิติวราดา เย็นใจมา				
		นางสาวนฤณีย์ ศิริ				
		นางสาวปราณปรียา ณ ลำปาง				
		นางสาวสมพร อายี				
		นางหลู่ ทศนาวงศ์				
		นางอมรรัตน์ เลาะเอ้อ				
		นาย จะเลาดี นาสีกู				
		นายกวิน ทศนาวงศ์				
		นายขจรศักดิ์ ตั้งตระกูลทำดี				
		นายชยาววัฒน์ เนืองเดช				
		นายดำรงค์ อยู่ลือ				
		นายธนภุชณ ทองศิริพงศ์				
		นายธนพล เฉอมือ				
		นายธีรเชษฐ์ คำสาว				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะ เวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
		นายณพรัตน์ โนนคำ				
		นายบุญธรรม ลาฮี				
		นายพิทักษ์พงษ์ โสภี				
		นายวรากร รุ่งโรจกรกุล				
		นายวัฒนพล ธรรมสอน				
		นายสมชาย ลาเซ				
		นายอาเสาะ อยู่ลือ				
	อบรมฟื้นฟูความรู้งาน IC	น.ส.กิตติยา อันทองทิม				
		น.ส.ภัทรจิรนันท์ วงศ์หวั่น				
		น.ส.อารดา มาเยอะ				
		นส.จุฑามาศ ใจกุย				
		นส.ชนัญชิตา ลีตา				
		นส.ชุลีพร มหาคม				
		นส.วิราภานต์ ดวงดีบ				
		นส.อัมพาพร วนาบรรณพต				
		นางกมลชนก อาอี				
		นางเจียอิง แซ่หยาง				
		นางณัฐญา วิเศษอุดมกุล				
		นางนภาพร ราชวงศ์				
		นางนาง นามแสง				
		นางนางะ ศิริ				
		นางนารถพี บัวเทศ				
		นางนิภาพร มิตรนิรันดร์				
		นางมนัสวิน ปิยะสุวรรณ				
		นางเรืองรอง เย็นใจมา				
		นางสาวคำ ยี่คำ				
		นางสาวจิตราพร นามแสง				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะเวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
		นางสาวบัวคำ อินจันทร์				
		นางสาวปราณปรียา ณ ลำปาง				
		นางสาวพฤกษา หมือแล				
		นางสาวมณฑิยา ตาหมี่				
		นางหลู่ ทศนาวงศ์				
		นางอมรรัตน์ เลาะเอ้อ				
		นายกง แซ่เล่า				
		นายกวิน ทศนาวงศ์				
		นายชยวัฒน์ เนื่องเดช				
		นายธีรพงษ์ อินต๊ะเนตร				
		นายณพรัตน์ โนนคำ				
		นายพรศักดิ์ ปรีชาสถาพรกุล				
		นายพิโย ลามือ				
		นายมนัสวี จะล่อ				
		นายวรากร รุ่งโรจกรกุล				
		นายเสรี สิงหะโมราทา				
		นายแสง ส่างปัน				
		นายอาเสาะ อยู่ลือ				
		นายอุดม อยู่ลือ				
	อบรมฟื้นฟูความรู้เรื่อง	นส.ชนัญชิตา ลีตา				
	การใช้คอมพิวเตอร์	นางกมลชนก อาอี				
		นางคณินิตย์ อินต๊ะเนตร				
		นางสาวคำ ยี่คำ				
		นางสาวจิตราพร นามแสง				
		นางสาวบัวคำ อินจันทร์				
		นางสาวพฤกษา หมือแล				
		นางอมรรัตน์ เลาะเอ้อ				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะ เวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
		นายกง แซ่เล้า				
		นายดำรงค์ อยู่ลือ				
		นายพรศักดิ์ ปรีชาสถาพรกุล				
		นายพิโย ลามือ				
		นายมนัสวี จะล่อ				
		นายวรารกร รุ่งโรจกรกุล				
		นายสมพงษ์ ตระกูลเชื้อหมื่น				
	การจัดภูมิทัศน์ อาคาร และสถานที่	นางเจียอิง แซ่หยาง				
		นางนาง นามแสง				
		นางนางะ ศิริ				
		นางสาวพฤกษา หมื่อแล				
		นางหลู่ ทศนาวงศ์				
		นายกง แซ่เล้า				
		นายกวิน ทศนาวงศ์				
		นายมนัสวี จะล่อ				
		นายแสง ส่างปัน				
		นายอาแป มาเยอะ				
		นายอาเสาะ อยู่ลือ				
	One Stop Service งาน	น.ส.สุภาพร ศรีวงศ์พันธ์				
	หลักประกันสุขภาพ	นางสาวบัวคำ อินจันทร์				
		นางสาวปราณปรียา ณ ลำปาง				
		นายกง แซ่เล้า				
		นายพิโย ลามือ				
		นายศุกลวัฒน์ มงคลกุลผ่องใส				
		นายแสง ส่างปัน				
	การใกล้ชิดและ ประνομข้อพิพาท	นางเรืองรอง เย็นใจมา				
		นายธนภุชณ ทองศิริพงศ์				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะ เวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
		นายธีรพงษ์ อินตะเนตร				
		นายบุญธรรม ลาชี				
		นายสมชาย ลาเซ				
	การควบคุมตรวจสอบ	นางเรืองรอง เย็นใจมา				
	ภายใน	นายขจรศักดิ์ ตั้งตระกูลทำดี				
		นายธนกฤษณ ทองศิริพงศ์				
		นายธีรพงษ์ อินตะเนตร				
		นายบุญธรรม ลาชี				
		นายสมชาย ลาเซ				
	การคัดกรองมะเร็งในสตรี	น.ส.ภัทรจิรนนท์ วงศ์หวั่น				
		นางณัฐญา วิเศษอุดมกุล				
		นางนาแสน สิงหะโมรธา				
		นางสาวมณฑิยา ตาหมี				
	การคัดแยกขยะในสถาน	นางนาง นามแสง				
	บริการ	นางหลู่ ทัศนาวงศ์				
		นายกฤษฎ์ฉัตรชัย ไทโกคิน				
		นายสมพงษ์ ตระกูลเชื้อหมั่น				
		นายเสรี สิงหะโมรธา				
	การพัฒนางานสารบรรณ	นางนภาพร จันตะชาติ				
		นางสาวจันทร์จิรา แก้วเกิด				
		นายธีรเชษฐ์ คำสาว				
		นายวัฒนพล ธรรมสอน				
	การดูแลเด็กและการ	น.ส.ธีรมาศ เจริญจันทมนี				
	พัฒนาการในเด็ก	นางนภาพร จันตะชาติ				
		นางสาวจันทร์จิรา แก้วเกิด				
		นางสาวฐิติวราดา เย็นใจมา				
		นายธีรเชษฐ์ คำสาว				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะเวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
		นายวัฒนพล ธรรมสอน				
	งานแพทย์แผนไทยและ	น.ส.ธีรมาศ เจริญจันทมณี				
	การแพทย์ทางเลือก ดูแล	น.ส.มาลินี รุ่งเรืองภคิน				
	มารดาหลังคลอดด้วย	นส.ชนัญชิตา ลีตา				
	แพทย์แผนไทย การทำ	นส.ชุลีพร มหาคม				
	หัตถการแพทย์แผนไทย	นส.อัมพาพร วนาบรรณพต				
	และสมุนไพร	นางพิมพ์ไไล ลาชี				
		นางสาวเชียวสือเหมย ละหู่ณะ				
		นางสาวธัญรดี สิงห์จาว				
		นางสาวธัญวลัย รัชตพงศ์กิตติ				
		นางสาวอาเมียว ลามือกู				
		นายธนพล เณอมือ				
		นายสมพงษ์ ตระกูลเชื้อหมื่น				
	งานฟื้นฟูสภาพผู้พิการ	นางพิมพ์ไไล ลาชี				
		นางสาวจิตรา พรหมจักร				
		นางสาวเชียวสือเหมย ละหู่ณะ				
		นางสาวฐิติวรดา เย็นใจมา				
		นางสาวธัญรดี สิงห์จาว				
		นางสาวธัญวลัย รัชตพงศ์กิตติ				
		นางสาวพรรณลีย์ ธนะคำมา				
		นายพิทักษ์พงษ์ ไสภี				
	งานฟื้นฟูสุขภาพ	นางสาวมณฑาทิพย์ รูปงาม				
		นางสาวสุปรียา ระเรือง				
		นายศุกลวัฒน์ มงคลกุลผ่องใส				
	งานรักษาพยาบาล	นางสาวมณฑาทิพย์ รูปงาม				
		นางสาวสุปรียา ระเรือง				
		นายศุกลวัฒน์ มงคลกุลผ่องใส				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะเวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
	วิเคราะห์ข้อมูล 43 แฟ้ม	นางคณินิตย์ อินตะเนตร				
	และนำมาใช้ประโยชน์	นางนาแสน สิงหโมราทา				
		นางสาวณณีย์ ศิริ				
		นางสาวปราณปรียา ณ ลำปาง				
		นางสาวภาณุมาศ อินทะจักร์				
		นายวิรัตน์ สอนอาจ				
	วิชาการด้านการการ	น.ส อภิญญา มาเยอะ				
	บันทึกข้อมูลที่ถูกต้องและ	น.ส.อาร์ดา มาเยอะ				
	สมบูรณ์ที่สุด	นายสมพงษ์ ตระกูลเชื้อหมื่น				
	Lab & QC	น.ส.ภัทรจิรนนท์ วงศ์หวั่น				
		นางณัฐญา วิเศษอุดมกุล				
		นางสาวมณฑิยา ตาหมี่				
	อบรมหลักสูตรการจัดทำ	นางสาวจันทร์จิรา แก้วเกิด				
	แผนยุทธศาสตร์แบบ	นางสาวภาณุมาศ อินทะจักร์				
	บูรณาการ	นายธีรเชษฐ์ คำสาว				
		นายวัฒนพล ธรรมสอน				
	อบรมหลักสูตรการจ่ายยา	นางพิมพ์ไไล ลาชี				
	สมุนไพร	นางสาวจันทร์จิรา แก้วเกิด				
		นางสาวเขียวสือเหมย ละหู่ณะ				
		นางสาวจิตติวราดา เย็นใจมา				
		นายธีรเชษฐ์ คำสาว				
		นายบุญธรรม ลาชี				
		นายพิทักษ์พงษ์ โสภี				
		นายวัฒนพล ธรรมสอน				
		นายสมชาย ลาเซ				
	ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	น.ส.ธีรมาศ เจริญจันทมนี				
	การสาธารณสุขชุมชน	นางสาวจันทร์จิรา แก้วเกิด				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะ เวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
		นางสาวพัสรี นามทุน				
		นายธีรเชษฐ์ คำสาว				
		นายวัฒนพล ธรรมสอน				
	อบรมฟื้นฟูความรู้งาน	นางนภาพร ราชวงศ์				
	อุบัติเหตุฉุกเฉิน/การช่วย	นางมนัสวิน ปิยะสุวรรณ				
	พื้นคินชีพ	นางเรืองรอง เย็นใจมา				
		นางสาวจิตรพร นามแสง				
		นางสาวณัฐดา ทองคำ				
		นายพรรคศักดิ์ ปรีชาสถาพรกุล				
	กลวิธีการบริหารเพื่อ ความเป็นเลิศขององค์กร TQM	นายเสกสรร สิงห์ทร				
	กัญชาทางการแพทย์	นส.ชูลีพร มหาคม				
		นางสาวมณฑิยา ตาหมี				
	การเขียนคำสั่งใน MYSQL	นางสาวปราณปรียา ณ ลำปาง				
	การเขียนรายงาน ควบคุม โรคติดต่อ	นางนาแสน สิงห์โมราทา				
	การเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	นางมีฟ้า ลามืออุ				
		นายอภิสิทธิ์ มาเยอะ				
	การจัด อวช.	นส.จุฑามาศ ใจกุย				
		นายณพรัตน์ โนนคำ				
	การจัดการพัฒนาระบบIT	นางสาวปราณปรียา ณ ลำปาง				
	ในรพ.สต.	นายวัฒนพล ธรรมสอน				
	การจัดการองค์ความรู้	นางนภาพร จันทะขัติ				
		นายขจรศักดิ์ ตั้งตระกูลทำดี				
	การจัดทำการจัดซื้อจัด	นายขจรศักดิ์ ตั้งตระกูลทำดี				
	จ้างระบบอิเล็กทรอนิกส์	นายธนภุชณ ทองศิริพงศ์				
		นายธีรพงษ์ อินตะเนตร				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะ เวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
	การจัดทำโครงการทันต สาธารณสุข	นส.วิราภานต์ ดวงดี				
	การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ	นายวิรัตน์ สอนอาจ				
	การใช้เครื่องมือเฉพาะ ทาง เช่น การซ่อม เครื่องมือทางทันตกรรม การบำรุงรักษาเครื่องมือ ทางทันตกรรม,	น.ส.ชลากร มีความรัก น.ส.พิริศา อาไฉ่				
	การใช้ประโยชน์จาก DHDC ในการจัดทำ รายงานต่างๆ	นางคณินนิตย์ อินต๊ะเนตร				
	การใช้อาสมเหตุสมผล	นายนิมิต อยู่ลือ				
	การใช้อาสมุนไพรร	นางสาวอาเมียว ลามือกุ				
	การใช้รถฉุกเฉิน	นายวรกร รุ่งโรจกรกุล				
	การใช้อุปกรณ์ฉุกเฉิน	นายอภิสิทธิ์ มาเยอะ				
	การซ่อมเครื่องมือทันต กรรม การบำรุงรักษา เครื่องมือทันตกรรม	นางนารถพี บัวเทศ				
	การซ่อมแซมและการ	นายดำรง อยู่ลือ				
	บำรุงรักษารถยนต์	นายวรกร รุ่งโรจกรกุล				
		นายองอาจ พรหมเมือง				
	การซ่อมแผนอุบัติเหตุ	น.ส อภิญญา มาเยอะ				
	เบื้องต้น	นายกฤษณ์ฉันทซ์ ไทโกคิน				
	การซ่อมรับแผนอุบัติเหตุ	นางสาวจิตราพร นามแสง				
	ฉุกเฉิน	นายพรศักดิ์ ปรีชาสถาพรกุล				
	การดูแลผู้ป่วยในภาวะ ฉุกเฉิน	นางสาวอาหมี เมอแล				
	การดูแลผู้ป่วยเบื้องต้น	นายนิมิต อยู่ลือ				
		นายสมพงษ์ ตระกูลเชื้อหมื่น				
	การดูแลผู้ป่วยระยะยาว LTC	นางณัฐญา วิเศษอุดมกุล				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะเวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
	การดูแลผู้ป่วยเรื้อรังใน	น.ส.กิตติยา อันทองทิม				
	ชุมชน และผู้ป่วยระยะ	นส.จุฑามาศ ใจกุย				
	สุดท้าย	นายณพรัตน์ โนนคำ				
	การดูแลและปรับปรุงภูมิ ทัศน์	นายเสรี สิงหะโมราทา				
	การดูแลสุขภาพด้วยการ นวดแผนไทยเบื้องต้น	นส.ชนัญชิตา ลีตา				
	การดูแลสุขภาพผู้ป่วยใน ชุมชนโดยใช้พืชสมุนไพร พื้นบ้าน	นส.ชนัญชิตา ลีตา นส.ชุลีพร มหาคม				
	การตกแต่งสวน	นางมีฬา ลามือกุ				
		นายอภิสิทธิ์ มาเยอะ				
	การตรวจคัดกรอง พัฒนาการเด็ก	นางณัฐญา วิเศษอุดมกุล นางนิภาพร มิตรนิรันดร์				
	การตรวจฟัน	นางสาววิไลรัตน์ ชุมภักดี				
		นางสาวหทัยกาญจน์ เชื้อเจ็ดตน				
	การตรวจร่างกายเบื้องต้น	นางณัฐญา วิเศษอุดมกุล				
		นางนาแสน สิงหะโมราทา				
		นางนิภาพร มิตรนิรันดร์				
	การทำความสะอาด อาคารสถานที่	นางมีฬา ลามือกุ				
	การทำงานอย่างมี ความสุข	นายนิมิต อยู่ลือ				
	การทำแผลเบื้องต้น	นส.อัมพาพร วนาบรรณพต				
		นางสาวคำ ยี่คำ				
		นางอมรรัตน์ เลาะเอ้อ				
	การทำหัตการฟัน	นางสาวหทัยกาญจน์ เชื้อเจ็ดตน				
	การนึ่งของ Sterile	นางสาวอาหมี เมอแล				
		นายอภิสิทธิ์ มาเยอะ				
	การนึ่งเครื่องมือทันตกรรม	นางสาววิไลรัตน์ ชุมภักดี				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะเวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
	การบริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายใน	นายเสกสรร สิงห์ทร				
	การบริหารงานการเงิน การคลังภาครัฐและบัญชี และระบบ EGP และ พัสดุ	น.ส.ธีรมาศ เจริญจันทมนี				
	การบริหารงานทั่วไป	นางนาแสน สิงห์โมราทา				
	การบริหารจัดการเชิง คุณภาพคู่คุณธรรม	นายเสกสรร สิงห์ทร				
	การบริหารจัดการ องค์การ	นายมานพ ชัดติยะ				
	การบริหารจัดการ	นายณรงค์ชัย ชัยชุมภู				
	องค์การผู้บริการระดับต้น	นายบุญธรรม ลาชี				
		นายสมชาย ลาเซ				
	การบริหารทางการ พยาบาล	เจษฎาภรณ์ สิงห์ทร				
	การบริหารแผนองค์การ แห่งคุณภาพ และ ความสุขแบบบูรณาการ	นายธีรพงษ์ อินต๊ะเนตร				
	การบริหารสาธารณสุข	นายวิรัตน์ สอนอาจ				
	การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดโรค	นส.จุฑามาศ ใจกุย				
	การป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อ,โรคไม่ติดต่อ และภัยสุขภาพ	นางสาวสมพร อายี				
		นายชยาวัฒน์ เนืองเดช				
	การเฝ้าระวังด้านคุ้มครอง ผู้บริโภค	นางสาวสมพร อายี				
		นายชยาวัฒน์ เนืองเดช				
	การเฝ้าระวังด้านอาชีว อนามัยในชุมชน	นางสาวสมพร อายี				
		นายชยาวัฒน์ เนืองเดช				
	การพยาบาล การ	นางคณินนิตย์ อินต๊ะเนตร				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะ เวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
	ช่วยเหลือผู้ป่วยในภาวะ ฉุกเฉินต่างๆ					
	การพยาบาลเฉพาะ ทางการพยาบาลชุมชน	เจษฎาภรณ์ สิงห์พร				
	การพัฒนา ทำตัวชีวิตที่ ได้รับมอบหมายให้บรรลุ ความสำเร็จไว้อย่างขึ้น	นายชยาวัฒน์ เนืองเดช				
	การพัฒนาคุณภาพ อนามัยแม่และเด็กที่มี มาตรฐาน	นายนพรัตน์ โนนคำ				
	การพัฒนางานส่งเสริม สุขภาพช่องปาก	นส.วิราภรณ์ ดวงดี				
		นางนารถพี บัวเทศ				
	การพัฒนาทักษะการ สื่อสาร	นางนภาพร จันดีชาติ				
	การพัฒนาทักษะสมอง EF	นางนภาพร จันดีชาติ				
		นางสาวจันทร์จิรา แก้วเกิด				
		นายธีรเชษฐ์ คำสาว				
		นายวัฒนพล ธรรมสอน				
	การพัฒนาบุคลิกภาพ/ เทคนิคการเป็นวิทยากร ให้มีความน่าสนใจ	นางคณินันต์ อินต๊ะเนตร				
	การพัฒนาองค์กรสู่ความ เป็นเลิศ (OD)	นางสาวปราณปรียา ณ ลำปาง				
		นายบุญธรรม ลาชี				
		นายสมชาย ลาเซ				
	การพัฒนาองค์ความรู้สู่ ความเป็นเลิศ (Benchmark)	นายชยาวัฒน์ เนืองเดช				
	การฟื้นฟูวิชาการสำหรับ พยาบาลเวชปฏิบัติ	นางสาวจิตรา พรหมจักร				
	การเยี่ยมบ้านผู้ป่วยติด เตียง	นางสาวอาหมี เมอแล				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะ เวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
	การรักษาโรคเบื้องต้น	นางสาวอาหมี เมอแล				
	การวิเคราะห์งาน สาธารณสุข	นางสาวสมพร อายี				
		นายขจรศักดิ์ ตั้งตระกูลทำดี				
		นายชยาวัฒน์ เนืองเดช				
	การวิเคราะห์แผน/การ จัดทำแผนงานแบบบูรณา การ	นางคณินนิตย์ อินตะเนตร				
		นายนิมิต อยู่ลือ				
	การสร้างเสริมและฟื้นฟู สุขภาพมารดา	นส.สุลีพร มหาคม				
		นางพิมพ์ไล ลาชี				
	การอบรมการใช้ข้อมูล เพื่อการตัดสินใจ การ วิเคราะห์ข้อมูล	นางเรืองรอง เย็นใจมา				
	การอบรมความรู้ด้าน บริการเพิ่มเติม	นางสาวรัตนภรณ์ ชื่อมือ				
	การอบรมคุณธรรม จริยธรรม (ค่ายธรรมมะ)	นางนภาพร จันตะขัติ				
	การอบรมเทคนิคการ พัฒนา ถ่ายทอดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายสำหรับ บุคลากร	นางเรืองรอง เย็นใจมา				
	การอบรมบริหารแผน องค์การแห่งคุณภาพ และ ความสุขแบบบูรณาการ	นางเรืองรอง เย็นใจมา				
	การอบรมผู้บริหาร ระดับกลาง	นางเรืองรอง เย็นใจมา				
	งานคลังยา และเวชภัณฑ์ มิใช่ยา	น.ส.สุภาพร ศรีวงศ์พันธ์				
	งานควบคุมป้องกันโรคไม่ ติดต่อ	นางสาวมณฑิยา ตาหมี				
	งานทีมส่งเสริมสุขภาพ เยี่ยมบ้าน	นางสาวมณฑิยา ตาหมี				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะ เวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
	งานปฐมพยาบาล,งาน ด้านข้อมูล,และ	นางสาวบุโป วุยยื้อ				
	งานผู้สูงอายุและผู้พิการ	นางสาวมณฑิยา ตาหมี				
	งานแผนการบริหาร บุคลากร	นายนิมิต อยู่ลือ				
	งานพัฒนาคุณภาพข้อมูล/ 43 เพิ่ม	น.ส.สุภาพร ศรีวงศ์พันธ์				
	งานเวชกรรมไทยด้านปรุง ยาเฉพาะราย	นายธนพล เฉอมือ				
	งานส่งเสริมพัฒนาการ เด็กแรกเกิด-5ปี	นางสาวมณฑาทิพย์ รูปงาม				
		นางสาวสุปรียา ระเรือง				
		นายศุกลวัฒน์ มงคลกุลผ่องใส				
	งานสารบรรณ , งาน เอกสาร	นายเสกสรร สิงห์ทร				
	งานอนามัยแม่และเด็ก	นางสาวมณฑาทิพย์ รูปงาม				
		นางสาวสุปรียา ระเรือง				
		นายศุกลวัฒน์ มงคลกุลผ่องใส				
	จริยธรรมและ จรรยาบรรณนักบริหาร	นายเสกสรร สิงห์ทร				
	ทักษะทาง ภาษาต่างประเทศ	นางนภาพร จันดีชาติ				
	เทคนิคการพัฒนา ถ่ายทอดตัวชีวิต	นายบุญธรรม ลาชี				
		นายสมชาย ลาเซ				
	เทคนิคการพัฒนา ถ่ายทอดตัวชีวิตและคำ เป้าหมายสำหรับบุคลากร	นายธีรพงษ์ อินตะเนตร				
	เทคนิคการพัฒนาในเรื่อง ของบุคลิกภาพ การเจรจา ในระดับที่สูงขึ้น	นายชยาวัฒน์ เนืองเดช				
	นวดราชสำนัก และการ นวดแบบเฉลยศักดิ์	นส.สุสิทธิ์ มหาคม				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะ เวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
	นักวิชาการสาธารณสุข สุขภาพจิตชุมชน	นางนภาพร จันดีชาติ				
	ในที่ชุมชน	นางสาวสมพร อายี				
	บรมความรู้เกี่ยวกับ การ ดูแลรถยนต์	นายเสรี สิงห์โมราทา				
	ประชุมวิชาการ สาธารณสุขแห่งชาติ	น.ส.ยุวดี ดวงเทพ				
	ปรับกระบวนการคิด แนวคิดต่อระบบ สาธารณสุขให้มีความ ทันสมัยมากขึ้น	นายชยวัฒน์ เนืองเดช				
	โปรแกรมงานด้าน สาธารณสุข	นางสาวบุโป วุยยือ				
	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ สาธารณสุข	นางกมลชนก อายี				
		นางสาวคำ ยี่คำ				
	ผู้บริหารระดับกลาง	นายธีรพงษ์ อินตะเนตร				
	ฝึกอบรมทักษะการ ประสานงานระหว่าง หน่วยงานราชการ	นางสาวณณีย์ ศิริ				
	พยาบาลเวชปฏิบัติ	นางสาวหทัยกาญจน์ เชื้อเจ็ดตน				
	พัฒนางาน และคุณภาพ ชีวิตสาธารณสุข หรือหมอ อนามัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ ดี	นายชยวัฒน์ เนืองเดช				
	ฟื้นฟูการตรวจรักษาโรค เบื้องต้น	น.ส.ภัทรจิรนันท์ วงศ์หวั่น				
	ฟื้นฟูการติดตามบำบัดยา เสพติด	นางสาวสมพร อายี				
		นายธนกฤษณ ทองศิริพงศ์				
	ฟื้นฟูความรู้การตรวจทาง ห้องปฏิบัติการ	นางนภาพร ราชวงศ์				
	ฟื้นฟูความรู้เกี่ยวกับการ ควบคุมการกระจายเชื้อ	น.ส.พิริศา อาไฉ่				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะเวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
	โรคในท้องทันตกรรม					
	ฟื้นฟูความรู้เรื่อง การแพทย์ฉุกเฉิน	นายสันหัตต์ อินทนนชัย				
	ฟื้นฟูงานผู้สูงอายุ(CM)	น.ส.ภัทรจิรนันท์ วงศ์หวั่น				
	ฟื้นฟูงานเฝ้าระวังและ ควบคุมการติดเชื้อใน สถานบริการ	น.ส.พชรกัน สามดีพงษ์				
	ฟื้นฟูงานอนามัยแม่และ เด็ก	น.ส.ภัทรจิรนันท์ วงศ์หวั่น				
	ฟื้นฟูเวชปฏิบัติชุมชน	น.ส.กรรณิการ์ ตาชัน				
	ระเบียบพัสดุ	นายนิมิต อยู่ลือ				
	เรียนพยาบาลเวชปฏิบัติ เบื้องต้น	นางสาวฐิติวรดา เย็นใจมา				
		นายพิทักษ์พงษ์ โสภี				
	เรื่องวัคซีน	นายสมพงษ์ ตระกูลเชื้อหมื่น				
	โรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ /SRRT ฟื้นฟูและ Update ข้อมูลข่าวสาร ปัจจุบัน	นางคณินนิตย์ อินต๊ะเนตร				
		นายนิมิต อยู่ลือ				
		นายสมพงษ์ ตระกูลเชื้อหมื่น				
	แลกเปลี่ยนเรียนรู้นอก สถานที่เพื่อเปิดรับโลก ทัศน์ และเรียนรู้ เทคโนโลยีใหม่ๆ	นายชยาวัฒน์ เนืองเดช				
	และค่าเป้าหมายสำหรับ บุคลากร	นายบุญธรรม ลาชี				
		นายสมชาย ลาเซ				
	วางแผนครอบครัว	นางสาวมณฑิยา ตาหมี				
	เวชกิจฉุกเฉิน EMT	นายกง แซ่เล้า				
		นายวรกร รุ่งโรจกรกุล				
	ศึกษาต่อ ป.โท	ธัญญา กาบุญก้า				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะเวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
	ศาสตร์ศาสตร์ช่องปาก และแม็กซิลโลเฟเชียล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย					
	ศึกษาต่อปริญญาตรี	นางสาวนฤณีย์ ศิริ				
		นางสาวปราณปรียา ณ ลำปาง				
	ศึกษาต่อระดับปริญญาโท	นายขจรศักดิ์ ตั้งตระกูลทำดี				
	สร้างเสริมบุคลิกภาพและ ศิลปะการพูด	นางสาวสมพร อายี				
	สร้างเสริมบุคลิกภาพและ ศิลปะการพูดในที่ชุมชน	นายชยวัฒน์ เนืองเดช				
	สัมมนาทางระบาดวิทยา	น.ส.ยุวดี ดวงเทพ				
	หลักการเตรียม รถพยาบาล	นายอภิสิทธิ์ มาเยอะ				
	อนามัยแม่และเด็ก	นายสมพงษ์ ตระกูลเชื้อหมื่น				
	อบรมการพัฒนางานด้าน ธุรการ	นางสาวนฤณีย์ ศิริ				
	อบรมการวินิจฉัย บำบัด รักษา ด้วยการแพทย์ แผนไทย	นายชนพล เณอมือ				
	อบรมความรู้เกี่ยวกับ ไฟฟ้า	นายเสรี สิงหะโมราทา				
	อบรมความรู้ใหม่และ ฟื้นฟูความรู้เกี่ยวกับการ สร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค บำบัดยาเสพติด	นายธีรชัย พัฒนพงษ์ธรรม				
	อบรมความรู้ใหม่และ ฟื้นฟูความรู้เกี่ยวกับสถิติ การรักษาพยาบาล	น.ส.จาม พัฒนลิตกุล				
	อบรมงานด้านผู้ช่วยเหลือ คนไข้	นางสาวบุโป รวยยื้อ				
	อบรมงานประชุมวิชาการ ทันตแพทยสมาคม 2564	ธนัชญา กาบุญก้า				
	อบรมจริยธรรม	นางสาวปราณปรียา ณ ลำปาง				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะเวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
	อบรมจัดทำเว็บไซต์ของ สนง.	นางสาวณณีย์ ศิริ				
	อบรมจัดทำเว็บไซต์ของ รพ.สต.	นางสาวปราณปรียา ณ ลำปาง				
	อบรมตรวจเท้าเบาหวาน แบบสมบูรณ์แบบ	นส.จุฑามาศ ใจกุย				
		นายณพรัตน์ โนนคำ				
	อบรมพัฒนาทักษะด้าน ภาษา เช่นภาษาท้องถิ่น , ต่างประเทศ	นางสาวปราณปรียา ณ ลำปาง				
	อบรมฟื้นฟูความรู้การ ดูแลสุขภาพช่องปากขอ กลุ่มวัยเรียน	ณัฐนิชา เขียวปัญญา				
	อบรมฟื้นฟูความรู้การ ดูแลสุขภาพช่องปากของ ผู้สูงอายุ	ณัฐนิชา เขียวปัญญา				
	อบรมฟื้นฟูความรู้การทำ หัตถการ New normal	ณัฐนิชา เขียวปัญญา				
	อบรมฟื้นฟูความรู้การ บริหารจัดการคลังยา	นางนภาพร ราชวงศ์				
	อบรมฟื้นฟูความรู้การ ป้องกันการติดเชื้อดื้อยา การใช้ยาสมเหตุผล	นางนภาพร ราชวงศ์				
		นางเรืองรอง เย็นใจมา				
	อบรมฟื้นฟูความรู้การอุด ฟันแบบ SMART Technique	ณัฐนิชา เขียวปัญญา				
	อบรมฟื้นฟูความรู้งาน EPI	นางสาวณัฐิดา ทองคำ				
	อบรมฟื้นฟูความรู้งาน NCD	นางนภาพร ราชวงศ์				
	อบรมฟื้นฟูความรู้งานEPI Update	นางนภาพร ราชวงศ์				
	อบรมฟื้นฟูความรู้งานการ ดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง/	นางนภาพร ราชวงศ์				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะเวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
	palliative care					
	อบรมฟื้นฟูความรู้งาน พัฒนาการ EPI Update	นางเรืองรอง เย็นใจมา				
	อบรมฟื้นฟูความรู้งาน สุขภาพจิต-จิตเวช	นางนภาพร ราชวงศ์				
	อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านยา สมุนไพร	นางมนัสวิน ปิยะสุวรรณ				
		นางสาวณัฐิดา ทองคำ				
	อบรมฟื้นฟูความรู้ พยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	นางนภาพร ราชวงศ์				
		นางเรืองรอง เย็นใจมา				
	อบรมฟื้นฟูความรู้เรื่อง	นางณัฐญา วิเศษอุดมกุล				
		นางนิภาพร มิตรนิรันดร์				
	อบรมฟื้นฟูความรู้เรื่อง อนามัยแม่และเด็ก	นางณัฐญา วิเศษอุดมกุล				
		นายแสง ส่างปัน				
	อบรมฟื้นฟูความรู้เรื่อง การตรวจ และ การ กระตุ้นพัฒนาการเด็ก	นางมนัสวิน ปิยะสุวรรณ				
		นางสาวจิตราพร นามแสง				
	อบรมฟื้นฟูความรู้เรื่อง การตรวจร่างกาย	นางคณินนิตย์ อินต๊ะเนตร				
	อบรมฟื้นฟูความรู้เรื่อง การทำหัตถการแผนไทย	นางมนัสวิน ปิยะสุวรรณ				
	อบรมฟื้นฟูความรู้เรื่อง การนวดไทย เพื่อกระตุ้น พัฒนาการเด็ก	นางมนัสวิน ปิยะสุวรรณ				
	อบรมฟื้นฟูความรู้เรื่อง การรักษาโรคเบื้องต้น	นางวิมลรัตน์ รัตนศิริพรหม				
	อบรมฟื้นฟูพยาบาลเวช ปฏิบัติ	น.ส.กิตติยา อันทองทิม				
		นส.จุฑามาศ ใจกุย				
		นายณพรัตน์ โนนคำ				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะเวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
	อบรมฟื้นฟูวัคซีน	นายศุกลวัฒน์ มงคลกุลผ่องใส				
	อบรมฟื้นฟูวินิจฉัย บำบัด รักษา หรือป้องกันโรค แผนไทย	นายธนพล เฌอมี				
	อบรมฟื้นฟูวินิจฉัย บำบัด รักษา หรือป้องกันโรค แผนไทย การจ่ายยา สมุนไพร	นส.ชุลีพร มหาคม				
	อบรมระบบสารสนเทศ ทันตสุขภาพ	นส.วิราภรณ์ ดวงดี				
	อบรมเรื่องการ X-ray งานทันตกรรม	นางสาวปราณปรียา ณ ลำปาง				
	อบรมเรื่องเกี่ยวกับ เครื่องมือที่ใช้เกี่ยวกับฟัน และทันตกรรม	นางสาวปราณปรียา ณ ลำปาง				
	อบรมเรื่องระบบไฟฟ้า และ โซลาร์เซลล์	นายพรศักดิ์ ปรีชาสถาพรกุล				
	อบรมเสริมความรู้เรื่อง การใช้ และ การซ่อม บำรุงเครื่องยนต์เบื้องต้น	นายพรศักดิ์ ปรีชาสถาพรกุล				
	อบรมหลักสูตรเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป(การ รักษาโรคเบื้องต้น)	นางสาวณัฐดา ทองคำ				
	อยากไปศึกษาดูงานห้อง ทันตกรรมที่ รพ. มี มาตรฐาน	นางสาวปราณปรียา ณ ลำปาง				
	อย่างมีประสิทธิภาพ และนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	นางคณินันต์ อินตะเนตร				
	การสอบสวนโรค	นายศุกลวัฒน์ มงคลกุลผ่องใส				
	5ส.	น.ส.พชรกาน์ สามติพงษ์				
		นางนางะ ศิริ				
	case manager โรคไม่ ติดต่อ	เจษฎาภรณ์ สิงห์				

ลำดับ	หัวข้อเรื่องต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี ๒๕๖๔		ระยะ เวลา	ประมาณการ งบประมาณ
			ภายใน	ภายนอก		
	Jud funVarieties 2021	ธัญญา กาบุญกล้า				



โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง

๒๐๐ หมู่ ๑ ต.แม่สลองใน อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย ๕๗๑๑๐

โทร ๐๕๓-๗๓๐-๓๕๗-๘